

Kulturformidler for børn og unge på Kalundborg Biblioteker

Kalundborg Biblioteker søger pr. 1. april 2022 en medarbejder med relevant uddannelse til en stilling på 37 timer pr. uge. Stillingen er placeret i Team oplevelse under Team Børn.

Brænder du for at formidle litteratur, kunst og kultur for børn og unge i et fællesskab med kolleger, så skal du søge denne stilling.

På Kalundborg biblioteker arbejder vi allerede med formidling af kunst og kultur for børn og unge, men vi mangler en kollega til den daglige sparring og idegenerering.

Måske er det netop dig vi mangler! Det væsentligste for os er, og at du brænder for det du laver, og er interesseret i at være med til at udvikle børnekulturen både i kommunen og på tværs af regionen.

Det er meget vigtigt, at vi hele tiden er på forkant med den aktuelle formidlingspraksis for børn og unge og at vi fornyer os, også indenfor den teknologiske udvikling, vi skal med andre ord, hele tiden følge tidens tendenser så vores børn og unge får det bedst mulige afsæt for egen dannelse og udvikling.

I din ansøgning vil vi gerne læse konkrete eksempler på, hvordan

- du vil bruge din faglighed på at udvikle børne- og ungekulturen i Kalundborg kommune i samspil med andre samarbejdspartnere og fagligheder.
- du vil sikre, at du som medarbejder fungerer som bindeled mellem skoler, frivillige og det øvrige bibliotek.
- du vil reflektere over din faglighed og forklare dine faglige valg

Mere praktisk har vi brug for, at du

- har kørekort og køreglæde, på grund af kommunens store geografi og mange samarbejdspartnere spredt ud over hele kommunen
- indstillet på at arbejde om aftenen og i weekenden når der er brug for det.
- skal være med til at udvikle og planlægge Biblioteksklubbens tilbud, Kulturregionens satsninger og understøtte kulturpakkerne i Kalundborg kommune.
- skal stå for værtskaber til arrangementer, ofte sammen med frivillige, dagtilbud og skoler
- deltager i mødevirksomhed og samarbejder med lokalråd, foreninger og frivillige.
- deltager i vagter i biblioteksrummet
- laver markedsføring og kommunikative opgaver.

Derfor skal du vælge os

Vi tilbyder

- Varierende arbejdsopgaver, med mulighed for selv at præge opgavernes retning og udførelse
- Et velfungerende arbejdsklima med dygtige, kollegiale og fagligt stimulerende kolleger.
- En arbejdsplads, der prioriterer medarbejdernes indflydelse på og ansvar for eget arbejde.

Løn og ansættelsesvilkår

Indrykningsdato

14.02.2022

Ansøgningsfrist

28.02.2022

Virksomhedsnavn

Kalundborg Kommune

Lokation

4400 Kalundborg

Fagområde



Andre kunst- og kulturjobs

Angiv type af ansættelse

Fuldtid

Navn på kontaktperson

Christina Hoffmann Pilsgaard

chpi@kalundborg.dk

59534400

Søgstilling

<https://emea3.recruitmentplatform.com/appproc/i/event=createSessionAfterSessionClear&nProfileI>

Ansættelsesvilkår efter dine kvalifikationer og i henhold til gældende overenskomst.

Hvis du vil vide mere

Kalundborg biblioteker er i en rivende udvikling.

Kalundborg Bibliotek er en del af Kultur- og Fritids arbejdsområde som også omfatter borgerservice, kultur- og idrætshallerne og folkeoplysningsområdet.

Vi samskaber og samarbejder med borgerne, vi går på Tivoliakademiet for at forbedre vores service til borgerne.

Vil du vide mere, kan du kontakte kulturchef Jane Hald: jald@kalundborg.dk / tlf. 29 46 81 53 biblioteksleder Jette Mygind: jemy@kalundborg.dk / tlf. 20 54 61 57, faglige koordinator Helge Zenth heze@kalundborg.dk / til. 24 80 14 79 eller faglig koordinator Stine Veisegaard stve@kalundborg.dk / tlf.: 20 54 54 61

Ansøgning

Ansøgning med CV, eksamensbevis og eventuelle udtalelser skal være modtaget hos os senest mandag den 28. februar kl. 8.00.

Der forventes at være samtaler bliver i uge 9 og 10.

Om os

Kalundborg er en kommune i vækst.

Kommunen huser en af Sjællands største industrikoncentrationer uden for København med nogle af Danmarks største energi- og procesvirksomheder. Vi opbygger et banebrydende center for udvikling af avanceret biotek produktion, uddannelse og startups, ligesom den verdenskendte Kalundborg Symbiose ikke bare er et eksempel på fremsynet energieffektiv og bæredygtig produktion, men også et udtryk for en helt særlig måde at tænke cirkulær økonomi på.

Erhvervslivet efterspørger både akademikere og faglært arbejdskraft, ligesom der er behov for velkvalificerede medarbejdere i den offentlige sektor. Her kan du ikke bare finde et godt job - du kan også skabe dig en karriere. Kommunen har knap 49.000 borgere og arbejder på at flere, vil vælge at bo tæt på den smukke vestsjællandske natur.

Vi er 3.300 kommunalt ansatte, og vi arbejder alle strategisk med at skabe mere samarbejde med hinanden og eksterne partnere - borgere, virksomheder og andre myndigheder. Det gør vi for at opnå bedre resultater og understøtte, at kommunen når sin vision om at være et godt sted at bo og leve, uddanne sig, arbejde og drive virksomhed.

Kalundborg Kommune har lanceret en podcastserien "Karriere på Kalundborgsk". I serien fortæller en række medarbejdere om, hvordan deres karriere har formet sig med et job i Kalundborg Kommune. Serien er et led i kommunens bestræbelser på at rekruttere dygtige medarbejdere.

Hør dem her: <https://karrierepaakalundborgsk.podbean.com/>

Vi opfordrer alle uanset baggrund, køn, religion mv. til at søge.

I Kalundborg Kommune har vi en generel politik om indhentning af straffeattest.