

Engageret Kirke- og Kulturmedarbejder søges til Aulum og Hodsager kirker

En stilling som Kirke- og Kulturmedarbejder med fokus på børn og unge ved Aulum og Hodsager Kirker tilbydes på 20 timer med opstart 1. april 2022 eller snarest derefter.

Har du lyst til at indgå i et engageret og tværfagligt og tværprofessionelt arbejdsmiljø, hvor vi på forskellige måder arbejder med Folkekirkens mission; "at forkynde Kristus som hele verdens frelser?"

Vi tilbyder en mulighed for at være en aktiv del af en levende kirke, hvor vi ønsker at møde børnene og de unge i deres forskellige livssituationer. Du får mulighed for at være med til at videreudvikle på dette område med meningsfulde aktiviteter og tilbud i et kreativt og fleksibelt miljø i samarbejde med ansatte og frivillige. Du får stor indflydelse på din arbejdsuge og på dine opgaver og ansvarsområder ift. til netop dine kompetencer og profil.

Vi forestiller os derfor, at du er et åbent og smilende menneske, der brænder for at dele verdens bedste budskab med primært børn og unge. At du er imødekommende, nærværende og tillidsvækkende og forstår at skabe gode rammer for fællesskab mellem mennesker. Vi har brug for en engageret person, der er god til at "være på", og formår at levere kreativ formidling og indlevende undervisning. Du kan indgå i et tæt samarbejde og sparring med kirkernes anden Kirke- og Kulturmedarbejder, men også kan arbejde selvstændigt og er i stand til selv at planlægge din hverdag. Det vil yderligere være en fordel, hvis du i forvejen har en uddannelse, der matcher kompetenceniveauet inden for kristendomskundskab og kirkekendskab, som er nødvendigt for en Kirke- og Kulturmedarbejder.

Indrykningsdato

22.02.2022

Ansøgningsfrist

08.03.2022

Virksomhedsnavn

Aulum og Hodsager kirker

Lokation

7490 Aulum

Fagområde



Andre kunst- og kulturjobs

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Kulturmedarbejder Mette Lønborg

5123 5659

De primære opgaver består i:

- Babysalmesang og barselscafé
- Minikonfirmandundervisning og evt. konfirmandundervisning
- Børne- og familiegudstjenester
- PR på sociale medier, i kirkeblad, flyers m.m.

Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker ved Aulum Sogns Menighedsråd beliggende Markedspladsen 14, 7490 Aulum. Der er tjenestested i både Aulum og Hodsager sogne.

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale for kirkefunktionærer med kerneopgaver som kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejdere.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk.

Forinden ansættelse skal der ske en vurdering af ansøgerens uddannelsesniveau hvis den valgte ansøger ikke tidligere har haft ansættelse som sognemedhjælper, jf. cirkulære om kompetencekrav for kirkefunktionærer ([link](#)) med vurderingen er at fastslå, om der er behov for supplerende af den valgte ansøgers kompetenceniveau.

Medarbejdere, der ikke opfylder kompetencekravet for stillingen og derfor skal supplere sit kompetenceniveau, aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet. 292.103 kr. – 387.037 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 306.709 kr. (nutidskroner).

Medarbejdere, der opfylder uddannelseskravet eller har gennemført den obligatoriske uddannelse aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales indenfor intervallet. 306.709 kr. – 438.155 kr. (nutidskroner). Fikspunktet 321.313 kr. (nutidskroner).

Der er OK-tillæg på 891,47 kr. (nutidskroner).

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør 32.092,38 (nutidskroner). Alle løndelev er angivet ved fuldtidsansættelse og kvoteret efter ansættelsesbrøk.

Menighedsrådets forslag til lønniveau er fikspunktet ved ansættelse på 20 timer (nutidskroner). Aftale om

indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Kirkekultur.nu.

Yderligere oplysninger

Hvis du har brug for at få uddybet noget, eller blot ønske at vide mere om stillingen og arbejdspladsen, er du meget velkommen til at kontakte Kirke- og Kulturmedarbejder Mette Lønborg tlf. 5123 5659 eller sognepræst Maj Brit Hvid Christensen tlf. 5151 0306.

Ansøgningen med relevante bilag sendes pr. mail att.

Kontaktperson Tanja

Æbelø: 8792fortrolig@sogn.dk Mærkes: "KKM stilling".

Ansøgningen skal være menighedsrådet i hænde senest den 8. marts 2022 kl. 12.00.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler fredag d. 11. marts 2022.

Menighedsrådet kan oplyse, at der er 3 måneders prøvetid, og at der vil blive indhentet referencer herunder børneattest i forbindelse med ansættelse.