

Kirke- og kulturmedarbejder til Skæring Kirke

Menighedsrådet ved Skæring Kirke søger en Kirke- og Kulturmedarbejder.

Tiltrædelse den 1. juni 2022 eller snarest.

Stillingen er en deltidsstilling på 30 timer om ugen.

Skæring Sogn er et aktivt sogn, hvor kirkens forkyndelse, musik, børne- og ungearbejde, diakoni og frivillighed spiller sammen på mange forskellige måder og rækker ind i mange menneskers liv i løbet af ugen.

Se mere om os på www.skaeringkirke.dk

Vi tilbyder dig:

- En arbejdsplads med højt til loftet og et godt samarbejde mellem ansatte og menighedsråd.
- En meningsfuld og inspirerende hverdag i et sogn med mange forskellige mennesker.
- En hverdag i en god atmosfære, med stor selvstændighed og ansvar for skiftende opgaver i gode fysiske rammer.

Vi forventer, at du:

- Er kirkelig engageret med levende interesse i at arbejde i en kirkelig sammenhæng.
- Arbejder selvstændigt og er handlekraftig.
- Kan motivere, fastholde og inspirere kirkens mange frivillige gennem koordinering og kan være med til at løfte kirkens arbejde med børn, unge, familier og ældre.

Indrykningsdato

21.03.2022

Ansøgningsfrist

13.04.2022

Virksomhedsnavn

Skæring Kirke, Aarhus Nordre
Provsti, Aarhus Stift

Lokation

8250 Egå

Fagområde



Andre kunst- og
kulturjobs

Angiv type af ansættelse

Fuldtid

Navn på kontaktperson

Jytte Kusk

2044 2585

- Er en god formidler til børn og unge
- Er fleksibel, udadvendt, kreativ, har humoristisk sans og er god til at skabe relationer.
- Har gode samarbejdsevner på tværs af faggrupper, men også kan tilrettelægge arbejdet selvstændigt og ansvarsfuldt.
- Er god til at strukturere dit arbejde og kan have mange bolde i luften.
- Kan synge og eventuelt spille et instrument.
- Har en solid faglig baggrund og uddannelse som f.eks. professionsbachelor fra 3K uddannelsen, læreruddannelsen eller lignende baggrund gennem uddannelse og erfaring.
- Har gode skriftlige og mundtlige formuleringssevner og IT-færdigheder.

Det formelle

Du ansættes ved Skæring Menighedsråd, men der er pligt til at gøre tjeneste ved andre ansættelsesmyndigheder i provstiet i overensstemmelse med de aftaler menighedsrådet indgår med andre ansættelsesmyndigheder.

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejdere. Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk.

Opfylder du ikke kompetencekravet for stillingen og derfor skal supplere dit kompetenceniveau, aflønnes du i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet 297.284 – 393.902 kr. Fikspunktet er 312.149 kr.

Opfylder du kompetencekravet aflønnes du i løngruppe 2. Årslønnen aftales indenfor intervallet 312.149 – 445.927 kr. Fikspunktet er 327.013 kr.

Der ydes ikke rådighedstillæg. Alle beløb er oplyst i nutidskr.

Der er 3 måneders prøvetid. Der vil blive indhentet børneattest og referencer før en eventuel ansættelse.

Du kan få flere oplysninger om stillingen ved henvendelse til kontaktperson Jytte Kusk på 2044 2585 eller sognepræst Karen Togsverd Hansen på 4035 0228.

Kan du se dig selv som vores nye kirke- og kulturmedarbejder, så glæder vi os til at modtage din ansøgning vedlagt CV og andre relevante bilag

Ansøgningsfrist: den 13. april 2022 kl. 12.00.

Ansøgningen sendes til menighedsrådets formand på **9158fortrolig@sogn.dk**.

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler den 22. april og den 26. april efter kl. 16.00.