

# Organist og korleder til Stepping kirke

En stilling som organist og korleder ved Stepping og Frørup kirker, Stepping-Frørup menighedsråd er ledig til besættelse pr. 1. juni 2022 eller snarest derefter.

Stillingen er på max 20 timer pr. uge.

Vi tilbyder et job med medindflydelse til udvikling af de enkelte opgaver. På vores arbejdsplads er der fokus på trivsel samt et godt samarbejde med alle kolleger, som inklusiv en præst udgør 4 personer. I det tætte, daglige arbejde har vi en åben og let omgangstone. Vi tilstræber en god atmosfære og lægger vægt på et godt kollegialt samspil, hvor vi gensidigt hjælper hinanden med stort og småt. Vi ønsker os en korleder, der kan indgå i dette på en naturlig og gavmild måde. Vi har et tydeligt og engageret menighedsråd samt en lydhør menighed.

Stepping og Frørup er begge landsogne med 780/260 indbyggere med levende

idrætsforening, friskole, brandværn, spejdere og borgerforening. Sognepræsten er ansat i

50% stilling.

Vi søger en person, som sammen med menighedsrådet vil understøtte det musikalske liv omkring kirken. Som organist og korleder skal du medvirke ved gudstjenester og ved en række særgudstjenester, blandt andet høstgudstjenester og korgudstjeneste, samt luciagudstjeneste og lignende musikgudstjenester;

Som korleder vil dine primære arbejdsopgaver være:

Indrykningsdato

04.04.2022

Ansøgningsfrist

01.05.2022

Virksomhedsnavn

Stepping kirke

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Fuldtid

Navn på kontaktperson

Lene Skøtt

lesk@km.dk

22128943

- at videreføre voksenkoret, som pt. øver hver mandag aften
- at udarbejde arrangementer for kor til brug ved koncerter og gudstjenester
- at planlægge deltagelse for korene i relevante musikalske arrangementer
- opstart af børne- og ungdomskor

Som organisten vil dine primære arbejdsopgaver være:

- musikledsagelse ved gudstjenester og kirkelige handlinger med gudstjeneste hver anden weekend.
- medvirke ved 4 - 6 årlige andre tema/aftengudstjenester
- medvirke ved 2-3 årlige plejehjemsgudstjenester i Christiansfeld
- deltage ved dele af konfirmand- og minikonfirmandundervisningen
- medlem af menighedsrådets aktivitetsudvalg med 2-3 årlige møder
- være positivt indstillet overfor inddragelse af forskellige musikformer
- indgå i et fleksibelt samarbejde med øvrige ansatte og menighedsrådet
- afprøve nye tiltag – og være idérig omkring udviklingen af kirkelivet
- varetage PR for menighedsrådet/aktivitetsudvalget og holde hjemmeside opdateret

Vi forventer at du:

- har gode samarbejdsevner, er udadvendt og vil indgå i et fleksibelt arbejdsfællesskab med præst, menighedsråd, øvrige medarbejdere og frivillige tilknyttet sognene
- er kirkeligt engageret og indstillet på at deltage aktivt i menighedslivet
- at du søger stillingen hvis du har lyst til at have medindflydelse og udvikle din stilling
- at du som minimum kan spille klaver

Vi tilbyder

- En stilling på max 20 timer/uge
- En fleksibel medarbejderstab
- Et godt og inspirerende arbejdsmiljø sammen med sognenes præst og menighedsråd
- Er du uden organist/kirkemusiker uddannelsen vil vi gerne være behjælpelig med

Ansættelse sker ved Stepping-Frørup Sognes  
Menighedsråd beliggende Langforte 4, Stepping, 6070  
Christiansfeld, og der vil blive indhentet referencer samt  
børneattest i forbindelse med ansættelsen.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse  
til næstformand Lene Skøtt på tlf. 22128943.

Ansøgningen med relevante bilag sendes til  
8983fortrolig@sogn.dk

Ansøgningen skal være menighedsrådene i hænde senest  
søndag den 1. maj 2022

Ansættelsessamtaler samt prøvespil forventes at finde sted  
onsdag den 18. maj 2022

Vi ser frem til at modtage en ansøgning fra dig.

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af  
Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10  
og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 –  
Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med  
kerneopgaver som henholdsvis kordegn,  
sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller  
kirkemusiker og det tilhørende protokollat for  
kirkemusikere.

Ansættelse af en uddannet organist vil være omfattet af  
Overenskomst mellem Kirkeministeriet, CO10 –  
Centralorganisationen af 2010. Dette gælder for organister  
med KMOK eller PO uddannelse.

Ansættelse af en uddannet organist vil være omfattet af  
Overenskomst for akademikere i staten med tilhørende  
protokollat for Dansk Organist og Kantor Samfund  
(DOKS). Dette gælder for organister med DOKS-  
uddannelse.

Aftalen kan ses på [www.folkekirkenspersonale.dk](http://www.folkekirkenspersonale.dk)

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet  
289.853,17 kr. – 423.630,94 kr. (nutidskroner). Fikspunktet  
er 297.284,95 kr. (nutidskroner). Der er  
rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør  
årligt 22.341,85 kr. (nutidskroner). Der ydes et OK tillæg på  
963,99 kr. (nutidskroner).

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem  
menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden

ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med eksamen i orgel- og korledelse (tidligere PO-organist) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 312.149,65 årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 327.963,60 årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet. Rådighedstillægget udgør årligt 31.641,50 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 2 - 3 kirker.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til en ny løn/AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 323.491,82 kr. - 394.181,66 kr. årligt (nutidskroner). Der ydes rådighedstillæg i stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 41.621,62 kr. - 64.643,93 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet.

Løn samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

**Kørekort:**

A10(Villig til at bruge egen bil i jobbet), B(Almindelig bil),