

Afdelingsleder med musikfaglig baggrund til Musikskolen i København

Har du passion for musik, og har du evner for ledelse, pædagogik, drift og udvikling?

Om stillingen

Med denne nyoprettede fuldtidsstilling bliver du en del af musikskolens ledelsesteam på i alt tre: musikskoleleder og to afdelingsledere. Derudover bliver du en del af det administrative team på i alt otte personer, en del af hele musikskolens samlede undervisere og personale, som pt. tæller 130 personer med både musikskole og MGK under samme tag – og selvfølgelig bliver du en del af et stort musikalsk fællesskab med knap 2.000 elever. Dine opgaver kommer til at bestå af:

- personaleledelse, dvs. ansættelser, diverse personalesamtaler om opgaver, udvikling, faglig og pædagogisk sparring m.m. – du bliver direkte daglig leder af en stor del af musikskolens lærere
- mange små og store opgaver, som dukker op på et sted med mange ansatte, og som vi griber og løser, når de opstår
- strategisk og ledelsesmæssig sparring med ledelsesteam
- medudvikling af både breddetilbud, talentudvikling og sammenhængen mellem disse til glæde for byens mange børn og unge
- en del projekter og samarbejder med kommunens mange skoler og institutioner jf. vores vision om at nå ud til flere af kommunens børn og unge

Vi tilbyder

- en attraktiv arbejdsplads centralt i København
- et levende og ambitiøst fællesskab mellem kolleger, elever og forældre, og dermed muligheder for at få spændende ting til at ske
- en arbejdsplads, der kommunikerer åbent og værdsætter en tillidsfuld samarbejdskultur præget af medindflydelse, medansvar og medbestemmelse
- mulighed for selv at undervise og holde kontakten til faget vedlige
- mulighed for uddannelse, sparring og supervision

Om dig

Vi leder efter en person, som:

- er stærk til personaleledelse, dvs. er empatisk, nærværende, samarbejdende, lyttende, men som også kan tage beslutninger og begrunde dem
- er god til projektledelse, dvs. at du kan sætte projekter i søen, følge op, evaluere og justere dem i samarbejde med andre
- er nysgerrig, åben og god til at kommunikere
- trives med mange forskelligartede opgaver og bolde i luften, og som også kan få dem afsluttet – dvs. kan arbejde struktureret og handlingsorienteret

Vi lægger vægt på følgende kompetencer

- Relevant musikfaglig uddannelse.
- Undervisningserfaring fra en musikskole.
- Relevant lederuddannelse eller lyst til at tage en – du har gerne ledererfaring.
- Gerne erfaring med skolesamarbejder.

Ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid. Vi ønsker, at du kan starte den 1. august 2022. Løn efter aftale i henhold til gældende overenskomst. I forbindelse med ansættelsen indhenter vi børne- og straffeattest og tager referencer.

Mere information

Du kan få yderligere oplysninger hos musikskoleleder Jens Seneberg Nielsen på 2488 9886. Du kan desuden læse mere om Københavns Musikskole og MGK Hovedstaden her.

Sammen med din ansøgning beder vi dig vedhæfte CV og uddannelsesbevis.

Indrykningsdato

12.04.2022

Ansøgningsfrist

08.05.2022

Virksomhed



Københavns Kommunes Musikskole

Lokation

Københavns Kommunes Musikskole, Staldgade 29, 1699 København V

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Fuldtid

Navn på kontaktperson

Peter Normann

penorm@kk.dk

40461034

Søgstilling

<https://candidate.hr-manager.net/ApplicationInit.aspx?cid=1518&ProjectId=182493&DepartmentId=190>

Søg via linket senest søndag den 8. maj 2022

Vi holder første samtalerunde tirsdag den 17. og torsdag 19. maj og anden samtalerunde den 31. maj. Kandidater der går videre til anden samtalerunde skal mellem samtalerne gennemføre en personprofiltest.

Om København Musikskole

Vi er en stor musikskole med i alt 130 medarbejdere ansat både på musikskoledelen og MGK Hovedstaden. Vi har undervisning på flere af kommunens skoler og i vores dejlige lokaler i Staldgade på Vesterbro og har knap 2.000 elever ialt. Vi har en vision om, at Københavns Musikskole når ud til endnu flere af kommunens børn og unge, og at alle har kendskab til musikskolen og mulighed for at gå på den. Vi ønsker at styrke vores rolle som stærk kulturel aktør blandt hovedstadens mange musikalske muligheder og være et levende, sprudlende og dynamisk sted. Vi arbejder ud fra en vision om at styrke arbejdsmiljøet, hvor vi arbejder på at "gøre hinanden gode", vidensdele, hele tiden udvikle os fagligt og pædagogisk og på den måde skabe de bedste rammer for vores elever.