

Kirkemusikalsk medarbejder i Sdr. Bjert

Indrykningsdato

22.04.2022

Ansøgningsfrist

10.05.2022

Virksomhedsnavn

Sdr. Bjert Kirke

Lokation

6091 Bjert

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Anette Jorsal

a@jorsalskriver.dk

Sdr. Bjert kirke ønsker at skabe et kvalificeret tilbud, hvor sognets børn fra 0-års alderen til og med de første skoleår møder kirken mindst to gange årligt.

Til denne opgave søger menighedsrådet en kirkemusikalsk medarbejder, som sammen med menighedsrådet, kirkens medarbejdere og sognets mange frivillige kan skabe kvalitet bag vores vision.

Sdr. Bjert Kirke og sogn

Sdr. Bjert ligger på Stenderuphalvøen syd for Kolding. Byen med opland er kendetegnet ved et stort lokalt engagement, hvor der inviteres ind gennem åbne døre. Vi arbejder med det lokale gudstjenesteliv ud fra ønsket om, at de forskellige gudstjenester skal være gæstfrie, involverende og inkluderende. Vi er Danmarks første liturgiske frisogn, og vi arbejder kontinuerligt med at inddrage de frivillige, sådan at mange laver lidt, i stedet for at få laver det hele. Det betyder, at vi har mange, som har et stort ejerskab til både sognet og kirken, og at vi kan tilbyde en bred vifte af arrangementer.

Vi prioriterer at være en åben kirke, og vi samarbejder bredt ud i sognet lige fra det lokale skole-kirkesamarbejde til børneinstitutionerne og plejehjemmet, ligesom vi gerne byder ind med aktiviteter i andre sammenhænge, når det giver mening.

Sdr. Bjert Kirke er også en arbejdsplads, hvor vi har et udtalt samarbejde mellem de mange forskellige fagligheder. Vi prioriterer og anerkender hinandens styrker og kompetencer. Vi er et stærkt hold i fællesskab.

Kirkemusikalsk medarbejder

Vi har et stort ønske om at få en kirkemusikalsk medarbejder, som primært skal stå for og samarbejde ud i lokalsamfundet om de kirkemusikalske aktiviteter for sognets børn fra de er 0 år til og med skolens indskoling. Vi gør os naturligt tanker om, at vi gerne vil tilbyde både babysalmesang og andre mere eller mindre fastlagte musikalske aktiviteter, men vi er også ydmyge over for den passion og de særlige kompetencer, som vores nye kirkemusikalske medarbejder kommer med.

Det er særligt vigtigt for os, at du kommer med stærke relationelle kompetencer, og at du har lyst til at blive en del af både vores kirke og lokalsamfund. Evnen til at skabe både en tydelig struktur og en god kommunikation i forhold til kirkens aktiviteter er endvidere afgørende. Vi er ikke bundet af, at du kommer med en bestemt uddannelsesmæssig baggrund. Du kan være pædagog med musikalske kompetencer, kirke- og kulturmedarbejder med et ønske om at arbejde mere med musik, uddannet lærer eller konservatorieuddannet. Det vigtigste for os er, at du kan se dig selv i vores sogn, og at du har mod på at skabe din egen vej ind i vores vision.

Derfor skal du også kunne arbejde selvstændigt og drive mange af aktiviteterne selv samtidigt med, at du er en del af den overordnede planlægning, og at de kirkemusikalske aktiviteter vil foregå i tæt samspil og samarbejde med de øvrige medarbejder – overvejende præst og organist samt nogle frivillige.

Flere oplysninger

Du er naturligvis velkommen til at kontakte ansættelsesudvalgets medlemmer, hvis du har spørgsmål eller er nysgerrig på at se vores kirke og sogn.

- Anette Jorsal, formand for menighedsrådet: 27 20 15 7
- Johanne Wiese, kontaktperson i menighedsrådet: 24 47 24 92
- Caroline Bak Jørgensen, medlem af menighedsrådet: 52 15 90 19
- Tine Illum, præst: 30 68 20 93
- Søren Andresen, organist: 24 87 71 20

Se mere om Sdr. Bjert kirke på www.sdrbjertkirke.dk eller vores facebookside [sdrbjertkirke](https://www.facebook.com/sdrbjertkirke).

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen er på 16 timer pr. uge, men der vil være en stor grad af fleksibilitet for både den nye medarbejder, men også for menighedsrådet i forhold til særlige arrangementer.

Medarbejdere, der opfylder kompetencekravet for den pågældende stilling, aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet 284.801 kr. – 416.247 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 292.103 kr.(nutidskroner).

Løn og OK tillæg kvoteres i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Ansøgning og samtaler

Send din ansøgning med relevante bilag, så vi har din ansøgning senest den 10. maj.

Vi forventer at holde 1. samtale den 17. maj fra kl. 12:00 og 2. samtale den 31. maj fra kl. 15:00. Til 2. samtale vil der indgå en case.

Vi forventer, vores nye kirkemusikalske medarbejder kan tiltræde 15. august.

Forud for ansættelse indhenter Kolding Provsti straffeattest/børneattest, når loven kræver det, eller stillingen i øvrigt berettiger til det.