

Har du en passion for at nyskabe kirkemusikken i vores kirke?

Du bliver medlem af et team, som sætter retningen for kirken både i forhold til indhold, musik og arrangementer.

Du får mulighed for at sætte en ny retning for musikken i kirken, frihed til at eksperimentere og udvikle dig

Du kommer til at arbejde i krydsfeltet faglighed, relation og spiritualitet.

Om os:

- Vi søger en organist eller anden musiker til 18,5 timer om ugen til ansættelse d. 1. oktober eller snarest derefter.
- Vi er en smuk pionerkirke i den nordlige del af København med en vidunderlig akustik - og skøn udsigt udover Utterslev mose fra orgelpulpituret.
- Vi er 1 fuldtidsorganist, 4 sangere - hvoraf den ene har udvidede kirkemusikalske opgaver, 4 præster, 2 kommunikationsmedarbejdere, 1 kordegn, 1 kirketjener og to kirketjenervikarer, 1 korleder og et velvilligt menighedsråd + en glad menighed.
- Vi er i gang med en stor ombygning af kirkens tilstødende lokaler og har fantastiske faciliteter i vente - både til møder, øvning og arrangementer - formodentligt til jul.
- Du vil få fuldtidsorganisten som den tætteste kollega omkring ledelsen af musikken i sognet. I skal sammen fordele det musikalske arbejde - højmesser, motetvalg,

Indrykningsdato

14.06.2022

Ansøgningsfrist

08.08.2022

Virksomhed



Husumvold Kirke

Lokation

Gadelandet 25, 2700 Brønshøj

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Helgi Breiner

helgibreiner@hotmail.com
41277166

Søgstilling

<https://ilk.dk/o5lcv0>

plejehjemsgudstjenester, mindfulnessgudstjenester og børnegudstjenester, koncerter, møder mv.

- Vi er en kirke, som prioriterer høj kvalitet på musikken og ønsker at stå på begge ben hvad angår musik: på den ene side at tage det bedste fra den klassiske kirkemusik - og på den anden nytænke kirkemusikken, så den tager elementer fra andre musikgenrer ind i kirkerummet. Hvad er dit bud på det?

Vi tilbyder:

- et fint lille velklingende orgel af Jensen og Thomsen fra 1976 på 15 stemmer og to manualer - og et Hornung & Møller - flygel, som bliver brugt til koncerter, højmesser og børnegudstjenester o.a.
- en virkelig velsyngende og menneskelig behagelig klassisk uddannet mandskvartet, som kan deres kram på det klassiske, men som også er åben for rytmisk orienteret musik.
- en god og fleksibel arbejdsplads, med et godt arbejdsmiljø båret af glæde, udvikling og kvalitet
- en arbejdsplads, hvor der er en balance mellem selvstændighed og teamarbejde
- en åbenhed for de kvaliteter, som du kommer med - og som du brænder for

Du

- er organistuddannet PO'er eller DOKS'er eller
- er AM'er eller rytmisk uddannet pianist eller kordirigent, som måske er i gang med at tage PO-eksamen
- er åben, fleksibel og nysgerrig person - og er god til at samarbejde
- kender kirkens klassiske repertoire, men som måske også er kreativt nytænkende

Er du nysgerrig - så ring for at høre mere eller få en aftale om at komme ind og se kirken og prøve instrumenterne.

Ansøgningsfrist d. 8. august kl. 12.00. Prøvespil og ansættelsessamtaler afholdes d. 17. august

Ansættelsen sker ved Husumvold Sogns Menighedsråd beliggende Gadelandet 25, 2700 Brønshøj.

Ansøgning med relevante bilag sendes på mail til
7070fortrolig@sogn.dk.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved
henvendelse til organist Helgi Breiner, tlf 41 277 166,
sognepræst Stig Boel, tlf. 24 42 03 95 eller kontaktperson
Pia Hernvig, tlf. 24 60 12 81.

Løn og ansættelsesforhold (følgende er ved fuldtid. Løn, OK
tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse
med stillingens ansættelsesbrøk 50 %)

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af
Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10
og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 –
Centralorganistionen af 2010 for kirkefunktionærer med
kerneopgaver som henholdsvis kordegn,
sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller
kirkemusiker og det tilhørende protokollat for
kirkemusikere.

Ansættelse af en uddannet organist vil være omfattet af
Overenskomst mellem Kirkeministeriet, CO10 –
Centralorganistionen af 2010 og Dansk Organist og Kantor
Samfund (DOKS) for organister.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk.

Nuværende tjenstemandsansatte organister har ret til at
bevare deres tjenstemandsstatus ved ansættelse med
direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af
stillingen.

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet
289.853,17 kr. – 423.630,94 kr. (nutidskroner). Fikspunktet
er 297.284,95 kr. (nutidskroner). Rådighedstillægget udgør
årligt 21.887,27 kr. (nutidskroner). Aftale om indplacering i
lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk
Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk
kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn/AC-

skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 323.491,82 kr. – 394.181,66 kr. årligt (nutidskroner). Der ydes rådighedstillæg i stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 41.621,62 kr. – 64.643,93 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet.

Årslønnen for ansøgere med eksamen i orgel- og korledelse (tidligere PO-organist) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 312.149,65 årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 327.013,22 årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet. Rådighedstillægget udgør årligt 24.269,83 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 1 kirke / 31.641,50 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 2-3 kirker / 37.652,25 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 4 eller flere kirker.

OK tillæg på 963,99 kr. 963,99(nutidskroner). OK tillægget gives kun til kirkemusikere omfattet af organisationsaftalen mellem Kirkeministeriet og CO10.

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk som er 50 %.

Der indhentes børneattest i forbindelse med ansættelsen.