

Dedikeret trompet- og orkesterlærer til Musik-og Billedskolen

Brænder du for at bidrage til børn og unges musikalske udvikling - og har du evnerne til at inspirere og motivere vores fantastiske trompetelever og lysten til at blive en del af en stor musikskole med en stolt orkestertradition - så læs mere - for måske er du vores nye trompet- og orkesterlærer

Vi leder efter dig, der med nærvær, varme og musikalitet kan favne både store og små trompetelever og sikre progression og spilletglæde på alle niveauer – og som brænder igennem, når du på vores skolebesøg står over for potentielle nye elever og præsenterer trompeten.

Som trompet- og orkesterlærer bliver du en del af en meget engageret blæser-lærer-gruppe, der jævnligt mødes og sparrer med hinanden. Du bliver også en vigtig del af en stor Musik-og Billedskole med 1600 aktivitets elever og 40 medarbejdere.

Vi er optagede af at skabe gode og naturlige forbindelser mellem soloundervisningen og orkestersammenspillet. Vi betragter vores blæserorkestre som 'fælles orkestre' og alle blæserlærere bidrager til udviklingen af dem.

Vi lægger vægt på, at blæseleverne hurtigt får mulighed for at spille sammen og mærke glæden og 'suset' ved sammenspillet. Vi har blæseorkestre på 3 forskellige niveauer, og har dermed attraktive orkestertilbud til

Indrykningsdato

26.08.2022

Ansøgningsfrist

28.09.2022

Virksomhedsnavn

Lyngby-Taarbæk Kommune

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Fuldtid

Navn på kontaktperson

Anne Juul Windahl

ajw@ltk.dk

45 97 36 61

eleverne hele vejen. Vi har desuden et mangeårigt samarbejde med Lyngby-Taarbæk Harmoniorkester (LTH) med både fælles koncerter og side-by-side projekter. Flere af vores ældste elever spiller i dag i LTH.

I orkestrene fokuserer vi både på det faglige og det sociale. Vi tager på ture, og vi spiller en del koncerter, både i Lyngby, men også på "de store scener", som f.eks. på Plænen i Tivoli eller ved Orkesterfestivalen i DR.

Vi kan godt lide at samarbejde – også med andre musikskoler - og vi er en del af et mangeårigt samarbejde på netop blæserområdet (GAVL) med 3 andre musikskoler. I dette samarbejde kan vi mønstre et fælles blæserorkester i Tivoli med 100 børn og unge.

Vi søger dig, der har en relevant uddannelse på trompet på konservatorieniveau (klassisk) og gerne erfaring med at undervise børn og unge.

- Du ser en fordel i at være en del af – og bidrager selv positivt til – Musik- og Billedskolens forpligtende lærersamarbejder, og du er optaget af at være med til at skabe det bedst mulige grundlag for elevernes læring.
- Du har et bankende orkesterhjerter og måske endda erfaring med at instruere og arrangere – og du har stor appetit på at være med til at videreføre vores stolte orkestertradition.

Undervisningen ligger mandage og tirsdage. Tirsdag er orkesterdag. Ugentlig timetal: 17/37 - med mulighed for udvidelse, da vi gerne vil have endnu flere trompetelever.

Du kan læse mere om Musik-og Billedskolen på www.lt-musikskole.dk og få yderligere oplysninger hos Musik-og Billedskoleleder:

Anne Juul Windahl, Tlf: 45 97 36 61 / 30 17 15 29.

Mail: ajw@ltk.dk

Ansøgningen skal være os i hænde senest mandag den 19. september

Ansættelsessamtale afholdes fredag den 23. september i tidsrummet kl. 8.30-14.00.

Du vil til samtalen blive bedt om at spille et solostykke efter eget valg (varighed max. 5 min).

Går du videre til 2. samtale, inviteres du til at komme igen **onsdag den 28. sept. i tidsrummet kl.8.30-14.00.** Her

vil du blive bedt om at undervise en tilstillet elev.

Løn efter aftale i henhold til gældende overenskomst.

Lyngby-Taarbæk Kommune foretrækker at modtage ansøgninger elektronisk. Du skal søge via [http:// www.ltk.dk/job-i-kommunen](http://www.ltk.dk/job-i-kommunen) Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Søg stillingen" neden for selve stillingsopslaget. Vedhæft ansøgning og dit CV samt relevante bilag i PDF eller DOC.

I Lyngby-Taarbæk bliver du del af et stærkt fagligt fællesskab med høje ambitioner i en organisation med ca. 4.000 medarbejdere, der alle arbejder med det fælles mål – at skabe værdi for borgere og erhvervsliv. Vi lægger vægt på god ledelse, trivsel, faglige og personlige udviklingsmuligheder, kreativitet og nytænkning samt balance mellem arbejdsliv og fritidsliv. Vi ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejdere hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.