

Musiklærer søges til Marienhoffskolen

Musiklærer søges til Marienhoffskolen snarest muligt, (Genopslag)

Fast stilling – ansættelsesgrad aftales

Vi kan tilbyde en spændende stilling på Marienhoffskolen, som én ud af fire musiklærere.

Vi søger først og fremmest en dygtig musiklærer, der også kan varetage kontaktlæreropgaven og andre undervisningsfag på sigt.

Vi søger en lærer med en god faglig viden, der kan understøtte Skolens ambition om et højt fagligt niveau. Vi søger en lærer, der med god indsigt i og forståelse for elevernes læringsforudsætninger, kan skabe læring, der øger fagligheden og udvikler de sociale kompetencer hos det enkelte barn.

Vi forventer, at du

- Er en kompetent og dygtig musiklærer
- Kan varetage dansk eller matematikundervisning. Det første år skal du bl.a. kunne varetage dansk i 0. klasse
- Har gode relations- og samarbejdskompetencer
- Har en klar, tydelig og anerkendende klasseledelse
- "Brænder" for at undervise og at skabe et udviklende læringsmiljø
- Formår at skabe faglige udfordringer for alle elever

Da fagfordelingen for nuværende skoleår er færdig, er der Madkundskab i 5. og 6. klasse samt dansk i 0. klasse på skemaet. Men vi er fleksible ifht. dine linjefag og ønsker.

Marienhoffskolen er en kulturskabende skole for 425 elever fordelt fra 0. – 9. klasse. Alle elever er velkomne hos os, og vi arbejder professionelt og ambitiøst for at give det bedste skoleforløb.

Faglighed og fællesskab vægtes højt, og vi ser elevernes læring og trivsel som hinandens forudsætninger. Vi har en stærk inklusions- og digital profil og arbejder målrettet med synlig- og databaseret læring, så eleverne udnytter deres højeste potentiale.

Samarbejde, fælles udvikling og sparring er kendetegnende for skolens kultur, både internt og med omverdenen.

På Marienhoffskolen arbejder vi målrettet på at være en attraktiv arbejdsplads, hvor vi har fokus på, at både elever og medarbejdere trives. Vi har et stærkt fællesskab med høj faglighed i fokus.

Som lærer bliver du en del af et årgangsteam og en afdeling, og du indgår i et tæt samarbejde med dygtige og engagerede kolleger og med en ledelse tæt på kerneopgaven.

Læs mere på <https://marienhoffskolen.aula.dk/> eller www.syddjurs.dk eller

Indrykningsdato

09.09.2022

Ansøgningsfrist

27.09.2022

Virksomhedsnavn

Syddjurs Kommune

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Birger Visby Graversen

87535830

Søgstilling

<https://syddjurs.empty.net/recruitment/vac-publishingId=a052ca22-4d6d-43d8-90b9-2d181d9a77b8>

se med på skolens Facebookside og Instagram.

Marienhoffskolen ligger i hjertet af Ryomgård med skønne udearealer og grønne vidder.

Bussen og Letbanen kører lige til døren.

Skolen er nyrenoveret og fremstår som en super moderne folkeskole.

Ansøgningsfristen er den 27. september kl. 12.00

Ansættelsessamtaler afholdes torsdag den 29. september

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Der bliver indhentet straffe- og børneattester ved evt. ansættelse

Du kan søge jobbet ved at klikke på **"send ansøgning"** (på Syddjurs kommunes hjemmeside.) Vedhæft din ansøgning og dit CV. (De vedhæftede filer skal være i pdf- eller word-format.)

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

TIPS: Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på Syddjurs.dk/job.

Syddjurs Kommune har omkring 43.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner. Tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.

Syddjurs Kommune er den største arbejdsplads med cirka 3.200 engagerede medarbejdere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for Kommunens udvikling. Vores Ledelses- og medarbejdergrundlag tager afsæt i Kommunens vision "Vi gør det – sammen" og i Kommunens værdier; åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet - som vi efterlever i hverdagen internt og i mødet med borgere og samarbejdspartnere.