

Entusiastisk rytmisk klaverlærer

Kan du med et smittende engagement motivere og inspirere vores klaverelever og bidrage til deres musikalske udvikling individuelt og i fællesskaber? - så er du måske den klaverlærer, vi søger.

Vi leder efter dig, der brænder for at undervise og som er genremæssigt bredt funderet.

I din undervisning er du kreativ og drevet af at finde 'nøglen' til det enkelte barns motivation, progression og udvikling. Du er nysgerrig og god til at opbygge relationer - både til eleverne, deres forældre og til de øvrige ansatte i Musik- og Billedskolen. Du har en åben tilgang til undervisningen og er god til at tænke klavereleverne ind i tværgående samarbejder.

Som vores nye klaverlærer bliver du en vigtig del af vores klaverfaggruppe med 8 andre kompetente og engagerede undervisere, der jævnligt mødes og sparrer med hinanden. Klaverfaggruppen arrangerer i fællesskab 2 store koncerter årligt - klaverjul og klaverfestival. Derudover skal du også samarbejde med vores rytmiske lærere, for vi er optaget af, at eleverne får mulighed for at mødes på tværs, evt. besøger hinandens undervisning, spiller sammen samt deltager i koncerter og workshops.

Du bliver samtidigt en vigtig del af en stor Musik- og Billedskole med 1600 aktivitets elever, deraf ca. 300 klaverelever. Vi har venteliste til klavertilbuddet. Lærerkollegiet består af 35 dedikerede undervisere, og selv om vi ligger spredt på mange lokationer (mens der arbejdes på en ny Musik- og Billedskole i midtbyen), så anser vi det for vigtigt at mødes og sparre med hinanden.

Vi søger dig, der har en relevant rytmisk uddannelse med klaver som hovedinstrument på konservatorieniveau, har

Indrykningsdato

14.09.2022

Ansøgningsfrist

05.11.2022

Virksomhed



Lyngby-Taarbæk Musik- og Billedskole

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Anne Juul Windahl

ajw@ltk.dk

45 97 36 61 / 30 17 15 29

Søgstilling

<https://www.ltk.dk/job-i-kommunen/ledigestillinger/101603>

undervisningserfaring og en stor appetit på det fælles. Vi leder efter et "vi-menneske", der motiveres ligeligt af elevernes individuelle vej og den fælles vej i musikskolen sammen med andre elever og andre instrumentgrupper.

Stillingen er på 22 timer (22/37) og består lige nu af både soloelever og et klaverhold med 6 elever.

Vi påtænker på sigt at oprette bands i stillingen i styrkelsen af det rytmiske område, og derfor er kompetencer inden for band og rytmisk sammenspil en fordel. Har du også kompetencer inden for elektronisk musik, vil vi finde det interessant.

Det praktiske omkring undervisningen

Undervisningen ligger tirsdag, onsdag og torsdag eftermiddage. Tirsdag og onsdag foregår undervisningen i et af vores centre. Torsdag foregår undervisningen på en folkeskole. Tirsdag formiddag er vores mødedag – ca. 1-2 tirsdage om mdr.

Du kan læse mere om Musik-og Billedskolen på www.ltmusikskole.dk og få yderligere oplysninger hos Musik-og Billedskoleleder:

Anne Juul Windahl, Tlf: 45 97 36 61 / 30 17 15 29,
Mail: ajw@ltk.dk

Ansøgningen skal være os i hænde senest onsdag den 5. oktober 2022.

Du vil få besked fredag den 7. oktober, hvis du inviteres til samtale.

Ansættelsessamtale afholdes mandag den 10. oktober i tidsrummet kl. 8.30-14.00.

Du vil til samtalen blive bedt om at spille et solostykke efter eget valg, som viser hvad du brænder for (varighed max. 5 min).

Evt. 2. samtale afholdes torsdag den 13. oktober i tidsrummet kl. 8.30-14.00.

Her vil du blive bedt om at undervise en tilstillet elev/elever.

Løn efter aftale i henhold til gældende overenskomst.

Lyngby-Taarbæk Kommune foretrækker at modtage ansøgninger elektronisk. Du skal søge via [http:// www.ltk.dk/job-i-kommunen](http://www.ltk.dk/job-i-kommunen) Du sender din ansøgning

ved at trykke på knappen "Søg stillingen" neden for selve stillingsopslaget. Vedhæft ansøgning og dit CV samt relevante bilag i PDF eller DOC.

Lyngby-Taarbæk

I Lyngby-Taarbæk bliver du del af et stærkt fagligt fællesskab med høje ambitioner i en organisation med ca. 4.000 medarbejdere, der alle arbejder med det fælles mål – at skabe værdi for borgere og erhvervsliv. Vi lægger vægt på god ledelse, trivsel, faglige og personlige udviklingsmuligheder, kreativitet og nytænkning samt balance mellem arbejdsliv og fritidsliv. Vi ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejdere hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.