

Organist ved Sankt Nicolai Kirke, Kolding

En stilling som organist ved Sankt Nicolai Kirke i Kolding er ledig til ansættelse pr. 1. januar 2023.

Stillingen er på 18 timer pr. uge.

Sankt Nicolai sogn er et mangfoldigt og spændende midtbysogn med et højt aktivitetsniveau samt en engageret menighed. Vore højmesser er velbesøgte, normalt ca. 100 mennesker, men da vi ofte har tre dåb, kommer antallet nærmere op i nærheden af 200. Menigheden er velsyngende og den værdsætter musik og korsang, som er en vigtig del af vores dna.

Vi har et velfungerende drenge- og mandskor med højt aktivitetsniveau samt et pigekor. Endvidere har vi tradition for klassiske koncerter og et velfungerende samarbejde med byens kulturinstitutioner og skoler.

Vi har stort pulpitur med orgel 68 st., 4 man. og setzersystem i et smukt kirkerum med dejlig akustik. I kirken har vi desuden et Yamaha flygel, et godt klaver i sognehuset, samt klokkespil.

Kerneopgaver i stillingen

- Tæt samarbejde med vores faste organist
- Orgelspil til gudstjenester, vielser, bisættelser/begravelser i hovedorganistens ferier og friweekender
- Spille til konfirmand, minikonfirmand undervisninger, skole-kirke samarbejder og kirkens øvrige aktiviteter efter aftale med kirkens hovedorganist og vores kontaktperson
- Akkompagnatør til drenge og mandskoret ved korprøver og koncerter samt korproducent arbejde i et begrænset omfang
- Deltagelse i det ugentlige kalendermøde med præster og personale

Vi søger en organist, der

- Gerne vil være en del af vores team, som består af fire præster og fem medarbejdere
- Har lyst og evne til at arbejde med kirkemusik i forskellige genrer
- Har erfaring med korarbejde
- Har en kirkemusikalsk kandidateksamen eller en uddannelse som kirkemusiker med eksamen i orgel og korledelse (KMOK – tidligere PO)

Ansættelsesvilkår

Ansættelsen er omfattet af Overenskomst mellem Kirkeministeriet, CO10 – Centralorganisationen af 2010 for organister eller Overenskomst for akademikere i staten med tilhørende protokollat for DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne. Aftalen kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk.

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 324.435,11 kr. – 395.331,08 kr. årligt (nutidskroner).

Indrykningsdato

27.09.2022

Ansøgningsfrist

15.10.2022

Virksomhedsnavn

Sct. Nicolai Kirke

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Søren Kamp Mortensen

25488050

Søg stilling

<https://www.ofir.dk/resultat/Jobannonce.aspx?ofirId=Oeb35575&action=sendApplicationUrl&ut>

Der er knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 41.742,98 kr. – 64.832,43 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg.

Årslønnen for ansøgere med kirkemusiker med uddannelse i orgel- og korledelse (tidligere PO-organister) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 313.059,87 kr. årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 328.919,93 kr. årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet.

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 24.340,60 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 1 kirke.

Løn og rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til kontaktperson Søren Kamp Mortensen på tlf.: 2548 8050

Ansøgningen skal være menighedsrådet i hænde senest den 15. oktober 2022

Ansættelsessamtaler og orgelspil forventes af finde sted uge 43 2022.

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer, straffeattest samt børneattest.