

Erfaren driftsleder og souschef søges til Brøndby kulturhuse og biblioteker

Har du lyst til at stå i spidsen for at udvikle og drive fremtidens biblioteker og kulturhuse i en spændende by og motiveres du af stort ansvar og bæredygtigt lederskab, så læs videre.

Har du lyst til at stå i spidsen for at udvikle og drive fremtidens biblioteker og kulturhuse i en spændende by og motiveres du af stort ansvar og bæredygtigt lederskab, så læs videre.

Brøndby Kulturhuse og Biblioteker står midt i en rivende forandring, der både handler om at udvikle rammerne for og indholdet af de to kulturhuse og tre biblioteker, som organisationen består af. Brøndby er en kommune, hvor kulturen bliver prioriteret politisk, hvilket gør det sjovt at gå på arbejde og giver gode muligheder for at udvikle levende og inspirerende biblioteks- og kulturtilbud, der taler til og sammen med Brøndbyborgerne.

Team kulturservice understøtter organisationens forskellige kulturorganer og sikre at såvel koncerter og events afvikles forsvarligt, som at bøger og materiel fragtes mellem husene, ud til kommunens borgere og institutioner. I 2023 skal vi genetablere cafeer i de to kulturhuse og der skal udvikles og implementeres en helt ny værtsskabsstrategi. Til arbejdet med udvikling og drift af såvel de nye cafeer som af kulturservices normale opgaver, søger vi en driftsleder med relevante stærke kompetencer og flerårig erfaring.

Som driftsleder og souschef, får du det ledelsesmæssige ansvar for personale og budget for Team Kulturservice og udgøre sammen med lederen for Biblioteker og Kulturhuse, organisationens øverste ledelse.

I jobbet vil du få ansvar for

- at udvikle og drifte de to kulturhuses cafeer. Herunder indgåelse af samarbejdsaftaler, rekruttering, mv.
- at praktiskservicering af organisationens forskellige teams og indsatser (Bibliotek, spillested, mødelokaler,

Indrykningsdato

17.11.2022

Ansøgningsfrist

21.11.2022

Virksomhedsnavn

Brøndby Kommune

Fagområde



Andre kunst- og kulturjobs

Angiv type af ansættelse

Fuldtid

Navn på kontaktperson

Rune Erbs Ledet

rueb@brondby.dk
23990599

Søgstilling

<https://brondby.career.empty.com/ad/driftsleder-og-souschef-soges-til-brondby-kulturhuse-og-biblioteker/pq63b6>

kulturarrangementer, mm.)

- personale, rekruttering, HR og udvikling af Team Kulturservice, der pt. omfatter 6 medarbejdere og et antal timeansatte vikarer
- drift, vedligehold og udvikling af husenes fysiske og tekniske rammer.
- at udvikle og sikre "det gode" værtsskab i samarbejde med de faglige teamkoordinatorer.
- lokale og ressourcestyring, samt kalenderbooking i samarbejde med de programansvarlige.

Da du vil have personale i alle tre huse og er en del af ledelsen, forventes det at du er synlig i hele organisationen. Dog vil din primære arbejdsstation være i Kulturhuset Kilden i Brøndbyøster.

Du skal også påregne at indgå i vagtplanen når det giver mening og behovet er der.

Vi søger en driftsleder, der

- har bred erfaring og kompetencer indenfor drift af frontlinevirksomhed. Det kunne være fra hotel- og restaurationsbranchen, andre kulturhuse/biblioteker, spillesteder, e-lignende.
- har min. 5 års erfaring med personaleledelse.
- ikke er bange for at rykke hurtigt og kan motivere til at løfte i flok.
- er udadvendt, fleksibel og rummelig og som ser muligheder frem for begrænsninger.
- har lyst til at indgå i et samarbejde med mange forskellige stærke fagligheder i kulturorganisationen og i kommunen generelt.
- skaber en god stemning med godt humør og kollegaskab.
- ligesom os, elsker kultur og brænder for at gøre en forskel for borgerne hver dag.

Stillingen er fuldtid.

Løn og ansættelsesvilkår efter overenskomst og kvalifikationer.

Ansøgningsfrist mandag den 21. november 2022. Samtaler i uge 47 og 48. Ansættelsesstart 1. januar 2023.

Har du spørgsmål til stillingen eller vil du vide mere, kan du kontakte leder af Brøndby Kulturhuse og Biblioteker Rune Erbs Ledet på tlf.: 23 99 05 99 / ruerb@brondby.dk

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 35.500 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.