

Brøndby kulturhuse søger leder af kulturservice og souschef

Har du lyst til at stå i spidsen for at udvikle og drive fremtidens kulturhuse i en spændende by og motiveres du af stort ansvar og bæredygtigt lederskab, så læs videre.

Brøndby Kulturhuse og Biblioteker står midt i en rivende forandring, der både handler om at udvikle rammerne for og indholdet af de to kulturhuse og tre biblioteker, som organisationen består af. Brøndby er en kommune, hvor kulturen bliver prioriteret politisk, hvilket gør det sjovt at gå på arbejde og giver gode muligheder for at udvikle levende og inspirerende kulturtilbud, der taler til og sammen med Brøndbyborgerne.

Team kulturservice understøtter organisationens forskellige kulturorganer og sikre at koncerter i spillestedet RAV og kulturevents på tværs af hele kommunen afvikles forsvarligt, samt at bøger og materiel fragtes mellem de tre huse og ud til kommunens borgere og institutioner. I 2023 skal vi etablere to hyggelige cafeer i kulturhusene, der kan skabe rammen om et varmt og inspirerende kulturelt værtsskab og baseret på en socio-økonomisk model. Til arbejdet med udvikling og drift af såvel de nye cafeer som af kulturservices normale opgaver, søger vi en leder med relevante stærke kompetencer og flerårig erfaring.

Som leder af kulturservice og souschef, får du det ledelsesmæssige ansvar for personale og budget for Team Kulturservice og udgøre sammen med lederen for Biblioteker og Kulturhuse, organisationens øverste ledelse.

I jobbet vil du få ansvar for

- at udvikle og drifte de to kulturhuses cafeer. Herunder indgåelse af samarbejdsaftaler, rekruttering, mv.
- praktisk servicering af organisationens forskellige teams og indsatser (Bibliotek, spillested, mødelokaler, kulturarrangementer, mm.)

Indrykningsdato

07.12.2022

Ansøgningsfrist

18.12.2022

Virksomhedsnavn

Brøndby Kommune

Fagområde



Andre kunst- og kulturjobs

Angiv type af ansættelse

Fuldtid

Navn på kontaktperson

Rune Erbs Ledet

rueb@brondby.dk

23 99 05 99

Søgstilling

<https://brondby.career.emply.com/ad-af-kulturservice-og-souschef-soges-til-brondby-kulturhuse/tm6orx>

- at udvikle og sikre et varmt og inspirerende værtsskab i samarbejde med de faglige teamkoordinatorer.
- personale, rekruttering, HR og udvikling af Team Kulturservice (Omfatter pt. 6 medarbejdere og et antal vikarer. Teamet vil blive udvidet i takt med udviklingen af cafeerne)
- husenes fysiske og tekniske rammer i samarbejde med huskoordinatorerne.
- lokale og ressourcestyring, samt koordinering af kalenderbooking i samarbejde med de programansvarlige.

Da du vil have personale i alle tre huse og er en del af ledelsen, forventes det at du er synlig i hele organisationen. Dog vil din primære arbejdsstation være i Kulturhuset Kilden i Brøndbyøster.

Du skal også påregne at indgå i vagtplanen når det giver mening og behovet er der.

Vi søger en leder til kulturservice, der

- har erfaring og kompetencer inden for service-, restauration- og/eller kulturfagene. Det kunne være fra hotel- og restaurationsbranchen, andre kulturhuse/biblioteker, spillesteder, festivaler, e-lignende.
- har min. 3 års erfaring med personaleledelse.
- er skarp på processer og projekter og evner at oversætte disse til køreklare opgaver
- ikke er bange for at rykke hurtigt og kan motivere til at løfte i flok.
- er udadvendt, fleksibel og rummelig og hellere ser muligheder frem for begrænsninger.
- har lyst til at indgå i et samarbejde med mange forskellige stærke fagligheder i kulturorganisationen og i kommunen generelt.
- ligesom os, elsker kultur og brænder for at gøre en forskel for borgerne hver dag.

Stillingen er fuldtid.

Løn og ansættelsesvilkår efter overenskomst og kvalifikationer.

Ansøgningsfrist søndag den 18. december 2022. Samtaler den 20. og 22. december. Ansættelsesstart senest 1. februar 2023.

Har du spørgsmål til stillingen eller vil du vide mere, kan du kontakte leder af Brøndby Kulturhuse og Biblioteker Rune Erbs Ledet på tlf.: 23 99 05 99 / ruerb@brondby.dk

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 35.500 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.