

# Organist eller pianist søges til Rødbyhavn Kirke

Kan du spille orgel som fantomet i Phantom of the Opera? Eller kan du klimpre klaver, så det klinger sødt i sky til juletid? Vil du være med til at gøre Rødbyhavn Kirke til en endnu hyggeligere arbejdsplads, end den er i forvejen?

Så er det da dig, som skal have stillingen som organist eller pianist i Rødbyhavn Kirke!

Vi søger organist/pianist, som kan tiltræde snarest muligt. Stillingen er på 11 timer om ugen, og vi har store planer. Du skal blandt andet spille ved:

- Den ugentlige højmesse
- Gudstjenester og andagter på årets hellig- og mærkedage, lige fra Jul til 1. maj
- Kirkelige handlinger, altså den årlige konfirmation, dåb, vielser og begravelser
- Særlige sager for børn, som for eksempel gysergudstjeneste til Halloween, juletræstænding og besøg af børnehave og dagpleje
- Morgen- og aftensang og diverse sangeftermiddage. Måske en koncert eller to
- Har du ideer? Vi er lutter ører!

Her i sognet har vi ca. 1600 sjæle, hvoraf ca. 1200 er medlemmer af Folkekirken. Vi har en kirkegang, der tæller ca. 10 til den ugentlige højmesse. Og de som kommer, er trofaste. Til arrangementer kommer ca. 10-15 fast. Det kunne være bedre, men det kunne så sandelig også være værre!

Vi er 5 ansatte ved kirken, som tæller præst, kirketjener, sanger, graver og gravermedhjælp. Vi hygger alle et par gange om året med menighedsrådet til julefrokost og sommerfest (i år introducerer vi nytårskur i præstegården), og der er en god tone blandt ansatte og råd. Rådet består af 6 medlemmer, præsten og en suppleant.

Indrykningsdato

19.12.2022

Ansøgningsfrist

08.01.2023

Virksomhedsnavn

Rødbyhavn Kirke

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Jane Svendsen

9082fortrolig@sogn.dk  
26360331

Søgstilling

<https://job.jobnet.dk/CV/FindWork/Details>

Vi kan både folle og være alvorlige, når lejligheden er til det, og som sagt er tonen god både de ansatte imellem og til møder med råd og ansatte. Vi synes selv, at det er en god arbejdsplads.

Hvad tænker vi om dig:

- Fleksibilitet er godt, da arbejdet kan komme i bølger. For eksempel har vi perioder med mange bisættelser, og Jul og Påske er altid travle tider. Andre gange er her meget stille, for det meste om sommeren
- Samarbejdsevner og -vilje er også godt
- Men samtidig er selvstændighed et plus
- Lyst til at gå ud over koralbogen (salmebogen) påskønnes. Vi vil meget gerne spille for eksempel fra Højskolesangbogen og fra samlinger med børnesange

Hvis du spiller klaver og ønsker at videreuddanne dig til orgel, kan vi også give mulighed for dette.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Det med småt:

Orglet i Rødbyhavn Kirke har 12 stemmer, 2 manualer og pedal, er bygget i 1976 af Bruno Christensen & sønner.

Ansættelse sker ved Rødbyhavn Sogns Menighedsråd beliggende Havnegade 99B, 4970 Rødby i Maribo Provsti.

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelse af en uddannet organist vil være omfattet af Overenskomst mellem Kirkeministeriet, CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Dansk Organist og Kantor Samfund (DOKS) for organister. Aftalerne kan ses på [www.folkekirkenspersonale.dk](http://www.folkekirkenspersonale.dk)

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

- Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 289.853,17 kr. – 423.630,94 kr. (nutidskroner).
- Fikspunktet er 297.284,95 kr. (nutidskroner).
- Rådighedsstillægget udgør årligt 22.341,85 kr. (nutidskroner).
- OK tillæg på 963,99 kr. (nutidskroner).

- Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden

ansættelsen.

- Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn/AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 323.491,82 kr. – 394.181,66 kr. årligt (nutidskroner). Der ydes rådighedstillæg i stillingen.
- Rådighedstillægget udgør årligt mellem 41.621,62 kr. – 64.643,93 kr. (nutidskroner).
- Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet.
- Årslønnen for ansøgere med eksamen i orgel- og korledelse (tidligere PO-organist) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 312.149,65 årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 327.963,60 årligt (nutidskroner).
- Indplacering sker efter anciennitet Rådighedstillægget udgør årligt 24.269,83 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 1 kirke / 31.641,50 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 2-3 kirker / 37.652,25 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 4 eller flere kirker.
- Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til kontaktperson Jane Svendsen på telefonnummer: 26 36 03 31 bedst efter kl. 17.00/mail: 8092fortrolig@sogn.dk

Ansøgningen med relevante bilag sendes til Rødbyhavn kirkekontor, Havnegade 99B 4970 Rødby eller på mail til: 8092fortrolig@sogn.dk Ansøgningen skal være menighedsrådet i hænde senest den 08. januar 2023.

Ansættelsessamtaler samt prøvespil forventes at finde sted i uge 2/23. Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer samt børneattest for den, der ansættes.