

# Organist ved Grundtvigs Kirke

Stillingen som 2. organist ved Grundtvigs Kirke, Bispebjerg-Brønshøj Provsti, Københavns Stift er ledig og ønskes besat pr. 1. marts 2023.

Ansættelse sker ved Bispebjerg Sogns Menighedsråd beliggende På Bjerget 14B, 2400 København NV.

Bispebjerg Sogn er præget af et dybt forankret og mangfoldigt kirke- og musikliv. Koncertvirksomheden i Grundtvigs Kirke er omfattende, og arrangementerne er velbesøgte. Menighedsrådet har et ønske om at konsolidere den etablerede musikalske ramme, der er skabt for et levende kirkeliv.

Sognets musikalske profil tager udgangspunkt i den brede klassiske tradition egnet til kirkens katedrale rum, men med åbenhed for de nye salmer og den nyere kirkemusik. I tilrettelæggelsen af gudstjenester vægtes den liturgiske relevans højt. Kirken har et bredt gudstjenesteliv. Foruden højmessen, musikandagter og kirkelige handlinger er der blandt andet familiegudstjeneste, aftensmad og aftenssang, og forskellige temagudstjenester. Der er tillige plejehjemsgudstjenester på Lions Kollegiet og Bispebjerg hjemmet.

Til stillingen hører medvirken i koncertvirksomhed f.eks. med akkompagnement eller ledelse af kirkens forskellige professionelle ensembler eller solo. Desuden akkompagnement til forskellige andre arrangementer med fællessang.

Menighedsrådet ønsker ansøgere, som har bestået musikalsk eksamen ved et musikkonservatorium.

I Grundtvigs Kirke er der ud over den opslåede stilling ansat en ledende hovedorganist og kantor, som den nyansatte skal referere til.

Grundtvigs Kirke råder over et 9 stemmers kor bestående af uddannede professionelle sangere. Koret ledes i hovedsagen af kirkens kantor, men 2. organisten leder koret ved egne højmesser, og 2. organisten skal også ved andre lejligheder udføre ledelse af

Indrykningsdato

27.12.2022

Ansøgningsfrist

04.01.2023

Virksomhedsnavn

Grundtvigs Kirke

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Navn på kontaktperson

Mads Høck

23 72 39 30

Søgstilling

<https://www.doks.dk/om/stillingsopsla-grundtvigs-kirke>

kirkens kor. Ansøgere forventes at have interesse, kvalifikationer og rutine inden for korledelse.

Forståelse og interesse for musikkens rolle i forbindelse med gudstjenesten (kirkespil) tillægges stor betydning. Menighedsrådet lægger vægt på engagement i det kirkemusikalske arbejde og på en veludviklet samarbejdsevne og -vilje med andre personalegrupper samt imødekommenhed overfor menigheden og de mange besøgende i kirken.

Ansøgere skal indgå i og bidrage positivt til en dynamisk hverdag med et højt aktivitetsniveau.

2. organisten varetager den kirkemusikalske del af konfirmandundervisningen (ca. 30 timer pr. år), og 2. organisten har ansvaret for korregnskabet.

Der er ca. 30 kirkekoncerter om året - eksempelvis temaorgelkoncerter (Orgelmestrene), en sommerorgelkoncertrække, korkoncerter, kammermusikkoncerter, kulturnat og samarbejde med eksterne koncertarrangører.

Som 2. organist indgår man således i et kreativt kunstnerisk team sammen med hovedorganisten, hvor egne initiativer er mulige.

Hovedorglet: tegnet af Esben Klint og bygget af Marcussen & Søn 1965/2014 med 59 registre fordelt på 4 manualer og pedal

Nordorglet: tegnet af Kaare Klint og bygget af Marcussen & Søn 1940 med 16 registre fordelt på 2 manualer og pedal

Transportabelt kammer-orgel, bygget af Henk Klop, Holland 2019 med 7 registre

Et flygel samt et Kisselbach digitalt øveorgel (3 manualer) i krypten  
Herudover råder kirken over et el-piano i kor-/organistværelset.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 324.435,1 kr. – 395.331,08 kr. årligt (nutidskroner). Der er knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 41.742,98 kr. – 64.832,43 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg.

Årslønnen for ansøgere med kirkemusiker med uddannelse i orgel- og korledelse (tidligere PO-organister) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 313.059,87 kr. årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 328.919,93 kr. årligt

(nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet. Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 24.340,60 kr. (nutidskroner).

Samtlige ovennævnte beløb kvoteres i overensstemmelse med stillingens arbejdstidsbrøk, og alle nævnte organisationsaftaler/overenskomster kan ses på [www.folkekirkenspersonale.dk](http://www.folkekirkenspersonale.dk).

Nuværende tjenstemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenstemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang fra hidtidig stilling. Der vil i så fald skulle foretages en klassificering af stillingen.

Der er tre måneders prøvetid, og der vil blive indhentet referencer og børneattest i forbindelse med ansættelsen.

Yderligere oplysninger kan indhentes hos organist og kantor Mads Høck, Grundtvigs Kirke, tlf. 23 72 39 30 eller hos fungerende daglig leder Lisbeth Burgaard, tlf. 27 12 88 04.

Ansøgning med relevante bilag sendes elektronisk til [7064fortrolig@sogn.dk](mailto:7064fortrolig@sogn.dk) - skriv 'Organist' i emnefeltet. Ansøgningen skal være menighedsrådet i hænde senest 4.1.2023 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler med forventes at finde sted i uge 2, 2023.