

Leder til daginstitutionen Nordstjernen - ét musikunivers - genopslag

Er du en leder med høj pædagogisk faglighed, ambitioner, engagement samt lyst og evne til ledelse i en daginstitution med høj kvalitet og et sundt og velfungerende arbejdsmiljø?

Kan du skabe forsat udvikling af pædagogiske rammer i samarbejde med kompetente og engagerede medarbejdere, så kan stillingen som leder af Daginstitutionen Nordstjernen være noget for dig?

Daginstitutionen Nordstjernen – ét musikunivers.

Daginstitutionen Nordstjernen er en institution med 5 vuggestuegrupper med i alt 65 børn samt 1 børnehavegruppe med op til 30 børn. Vi har et velfungerende produktionskøkken, som laver mad til institutionens egne børn og herudover leverer mad til 3 andre institutioner.

Derudover har vi vores Aftenstjerne, som er åben til kl. 21.00 for de børn, hvor forældrene har et arbejdsmæssigt behov for, at deres barn er i institutionen.

Vi er en institution som arbejder målrettet for at sikre hvert enkelt barn de bedste muligheder for trivsel, udvikling, læring og dannelse i samarbejde med forældrene.

Vi er en stor personalegruppe på ca. 30 medarbejdere med en høj grad af faglighed, bred erfaring og stor interesse for kerneopgaven.

Ledelsesteamet består af leder og souschef med fuld ledelsestid. Der er ansat en administrativ medarbejder 8 timer om ugen.

Institutionens beliggenhed er i nærheden af både by og natur. Vi har egen bus til rådighed.

Der er i Nordstjernen høj trivsel blandt medarbejderne og stor tilfredshed i forældregruppen.

Vi har et dejligt hus med gode rammer, både ude og inde. Vi arbejder målrettet med at skabe de bedst mulige læringsmiljøer for børnene.

Vi har en heterogen børnegruppe med fantastiske børn, som vi arbejder med i inkluderende fællesskaber. Børnene kommer både fra familier af etnisk dansk herkomst og fra familier af anden etnisk herkomst end dansk. Vi har en interesseret og aktiv forældregruppe samt bestyrelse.

Kolding Kommune deltager i forskningsprojektet Læringsledelse – dagtilbud og sammen med Den Styrkede Pædagogiske Læreplan, arbejdes der med til stadighed at fastholde den høje kvalitet der er kendetegnende for Nordstjernen. Vi arbejder fokuseret og systematisk datainformeret og forskningsbaseret.

Vi har de seneste 2 år arbejdet med den spændende proces, at udvikle Nordstjernen, til en profilinstitution med fokus på musik, musikken er en stor del af vores pædagogiske hverdag.

Musikprofilen indeholder bl.a. ugentlig musikundervisning til alle børn samt balletundervisning til børnehavebørnene. Undervisningen varetages af professionelle undervisere.

Alle medarbejdere er undervist i forskellige musikke forløb. Vi er en sangcertificeret daginstitution, hvor vi arbejder på at skabe en fælles sangkultur, hvor sang og musik er en stor del af de pædagogiske aktiviteter.

Forventninger til en ny leder:

Du skal være uddannet pædagog og have ledelseserfaring gerne fra 0-6 års området. Du har evt. en relevant lederuddannelse – alternativt skal du være indstillet på at tage

Indrykningsdato

09.01.2023

Ansøgningsfrist

19.01.2023

Virksomhedsnavn

Kolding Kommune

Fagområde



Andre kunst- og kulturjobs

Angiv type af ansættelse

Fuldtid

Navn på kontaktperson

Merete Lund Westergaard

79791830

Søgstilling

<https://candidate.hr-manager.net/ApplicationInit.aspx?cid=1371&ProjectId=148320&DepartmentId=20>

efteruddannelse.

Du skal sikre den pædagogiske retning i en stor institution. Du spotter ledelsesmæssige indsatsområder i institutionen, og du kan igangsætte, styre og følge op på pædagogiske og personalemæssige udviklingsprocesser. Du skal kunne facilitere processer og møder med mange deltagere.

Vi har i Nordstjernen fokus på både at kunne udvikle og samtidig sikre driften inden for en tydelig ramme. Dette med udgangspunkt i at skabe det bedste læringsmiljø for børnenes udvikling. Du skal være med til at sikre og fastholde institutionens høje kvalitet og trivsel.

Da vi er en institution med en musikprofil, skal du kunne se værdien i at bruge musikken som pædagogisk læringsrum og forsat lede forandringsprocessen. Du skal kunne promovere institutionens profil i forhold omverdenen.

Du skal ikke selv være udøver eller særlig kyndig i musik, da der er medarbejdere og eksterne fagprofessionelle som hjælper med dette.

Du har gode kommunikationsevner både skriftligt og mundtligt. Du skal sørge for, at alle har en oplevelse af at få den rette information på rette tidspunkt. Du har en anerkendende og ærlig ledelsesstil som bygger på dialog og medinddragelse. Du er bevidst om at være rollemodel, du tør stille krav, og du formår at få følgeskab.

Du evner at forholde dig reflekterende i forhold til din egen, ledelsesteamets og de ansattes rolle i samarbejdet og opgaveløsningen. Du kan give reflekterende sparring både i ledelsesteamet og til personalegruppen. Du ser forældrebestyrelsen som en vigtig samarbejdspartner.

Du kan arbejde struktureret og rammesættende med blik for den organisatoriske del af ledelse. Du er beslutsom, tydelig og retningsvisende i udførelse af ledelse, og du tror på egne evner og tør følge din intuition.

Vi søger en leder der holder af mennesker uanset forskelligheder.

Vi vægter en leder som er synlig og tilgængelig, som lytter, vægter tillid, skaber begejstring i hverdagen og energi i samarbejdet, samtidig med at du tør stille krav.

Hvad kan vi tilbyde:

Et lederjob i en kommune hvor ambitionerne og niveauet er højt – både i forhold til økonomi og pædagogisk kvalitet. Kolding Kommune ligger allerede i dag lidt over minimumsnormeringen.

Du vil få et stort råderum og høj grad af selvbestemmelse inden for de overordnede rammer og du har direkte reference til børnechefen på Børne- og Uddannelsesforvaltningen.

I Kolding Kommune er der faste ledernetværksgrupper, hvor du i et fællesskab med ledere fra andre dagtilbud får mulighed for sparring og refleksion, og hvor netværksgrupperne bidrager til udviklingen af det samlede kommunale dagtilbudsområde.

Et lederjob i en daginstitution med en velfungerende MED-struktur og et dialogbaseret samarbejde mellem TR, AMR og ledelse.

En medarbejdergruppe med høj trivsel, som lykkes i relationsarbejdet og udfører deres pædagogiske arbejde med høj kvalitet og som er åbne for nye udviklingsforløb.

En forældregruppe som er villig til samarbejdet omkring deres børn, og som er deltagende i institutionens arrangementer.

En heterogen børnegruppe, som beriger hverdagen med deres forskelligheder, hvilket vi i Nordstjernen ser som en styrke i vores inkluderende arbejde med børnefællesskaber.

Du kan læse mere om Nordstjernen på vores hjemmeside Daginstitutionen Nordstjernen (aula.dk)

Løn: I henhold til gældende overenskomst og den vil blive fastsat efter principperne for ny løn i henhold til stillingsfunktioner og ansøgerens kvalifikationer. Udgangspunkt pr. 1.10.2022 er årligt kr. 573.367 + pension.

Nærmere oplysninger fås ved henvendelse til: For yderligere oplysninger kan du kontakte, børnechef Merete Lund Westergaard på 79791830/24812518 eller pædagogisk udviklingschef Suzan Werther Andersen på 79792806.

Ønsker du at besøge Nordstjernen kan du kontakte souschef Hanne Krogshave på 79794948 eller 40338236.

Ansøgningsfrist: 19. januar 2023

Ansættelsessamtaler: Den første samtale finder sted den 24. januar 2023. Anden samtalerunde er den 30. januar 2023. Der gøres brug af person profilanalyse og cases.

Ansøgning sendes elektronisk via dette link

Forud for ansættelse indhenter Kolding Kommune straffeattest/børneattest, når loven kræver det, eller stillingen i øvrigt berettiger til det.