

# Kirke- og kulturmedarbejder ved Søborg kirke i Gladsaxe

En stilling som kirke- og kulturmedarbejder i Søborg kirke, Søborggård Sogn, Gladsaxe, opslås til besættelse pr. 1. maj 2023 eller snarest derefter. Stillingen er normeret til 30 timer pr. uge.

Søborggård sogn ligger i Helsingør stift tæt på København. Søborg kirke har kontakt til børn og unge gennem fire konfirmandhold, familiecafe med familiegudstjenester, babysalmesang, spirekor, børnekor samt gennem et godt samarbejde med skoletjenesten. Der er knyttet 4 præster til sognet, kordegnen er daglig leder, og du kommer til at arbejde tæt sammen med kirkens øvrige ansatte og frivilligruppe. Se mere her: [www.soborgkirke.dk](http://www.soborgkirke.dk)

Vi søger en kirke- og kulturmedarbejder, der:

- Har kompetencer inden for kommunikation og undervisning -både teoretisk og praktisk
- Har relevant uddannelse og erfaring inden for kristendomskundskab og kirkefaglighed, f.eks. professionsbachelor i kristendom, kultur og kommunikation eller anden relevant uddannelse
- Har erfaring med, hvordan man bruger de sociale medier, hjemmeside, Facebook og andre relevante medier samt har erfaring med produktion af nyhedsbreve, foldere, annoncer, plakater mv.
- Er god til at arbejde selvstændigt og kreativt
- Har gode samarbejds- og kommunikationsevner
- Kan indgå i et konstruktivt samarbejde med kirkens præster, menigheden, frivillige og ansatte
- Brænder for kirkens liv og vækst og har lyst til at arbejde med mennesker, der gerne vil i kontakt med kirken.

Arbejdsområderne vil bl.a. omfatte:

- Tovholder for sognets kommunikationsarbejde og kateketiske aktiviteter med henblik på at sammentænke de tilbud, kirken har, og få dem til at spille sammen
- Forestå kommunikations- og PR-opgaver, sikre at Søborg kirkes kommunikation "ud af huset" altid er opdateret og relevant og når ud til så mange relevante modtagere som muligt

Indrykningsdato

24.01.2023

Ansøgningsfrist

22.02.2023

Virksomhedsnavn

Søborggaard Sogns Menighedsråd

Fagområde



Andre kunst- og kulturjobs

Navn på kontaktperson

Christina Falck Christensen

[cfc@km.dk](mailto:cfc@km.dk)

31909051

Søgstilling

<https://job.jobnet.dk/CV/FindWork/Deta>

- Kateketisk arbejde, herunder forestå undervisning af minikonfirmander på fjerde klassetrin samt medvirke til familiegudstjenester, familiecafé, konfirmandundervisning 2-4 gange pr. sæson og skoletjenestebesøg til jul og påske
- Kontakt til og pleje af nuværende frivillige, sikre frivillige til forskellige opgaver og hverve nye frivillige
- Der vil være mulighed for selv at præge stillingens indhold. Der stilles kontor, telefon og computer til rådighed i sognegården, der ligger ved kirken. Det må påregnes, at en begrænset del af den aftalte arbejdstid vil ligge i weekender, på helligdage og om aftenen. Familiecafeen ligger onsdag aften hver anden uge, og her er medarbejderen vært og tovholder.

Ansættelse sker med Gladsaxe-Herlev provsti som ansættelsesområde og tjenestested ved Søborggaard Sogns Menighedsråd, Frødings Allé 2, 2860 Søborg. Yderligere oplysninger fås hos sognepræst Christina Falck Christensen på tlf. 31 90 90 51 eller sognepræst Stinna Ahrenst, tlf. 61 28 67 59.

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat.

Aftalerne kan ses på [www.folkekirkenspersonale.dk](http://www.folkekirkenspersonale.dk).

Der er uddannelseskrav til stillingen. Se § 14 og 15 i Cirkulære nr. 10001 af 12/11 2019. Det er en betingelse, at den obligatoriske grunduddannelse for sognemedhjælper / kirke- og kulturmedarbejdere gennemføres indenfor 2 år efter ansættelsens start, medmindre du i kraft af din hidtidige uddannelse opfylder uddannelseskravet. Medarbejdere, der ikke opfylder uddannelseskrav og ikke har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet 298.151,82 kr. – 395.051,28 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 313.059,87 kr. (nutidskroner). Der er (ikke - i gråt felt) rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør 32.757,44kr. (nutidskroner).

Medarbejdere, der opfylder uddannelseskrav eller har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales indenfor intervallet 313.059,87 kr. – 447.227,73 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 327.966,77 kr. (nutidskroner). Der er rådigheds-forpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør 32.757,44 kr. (nutidskroner). Ydermere gives et OK tillæg på 909,93 kr. (nutidskroner) pr. år.

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Derfor forventes medarbejderen kan aflønnes i løngruppe 2.

Ansøgning skal være menighedsrådet i hænde senest den 22. februar 2023 til [7131@sogn.dk](mailto:7131@sogn.dk).

Ansættelsessamtaler afvikles tirsdag d. 7. marts 2023.

De første tre måneder af ansættelsen vil være gensidig prøvetid. Der vil blive indhentet børneattest samt eventuelt referencer.