

Organist til Egtved Kirke

En stilling som organist ved Egtved Kirke er ledig til besættelse pr. 01.04 2023 eller snarest derefter.

Stillingen er på 30 timer gennemsnitligt pr. uge

Organisten skal varetage følgende opgaver:

- Spille til gudstjenester og kirkelige handlinger, plejehjemsgudstjenester, morgenandagter, fyraftenssang og lignende. Desuden medvirke ved og være musikalsk ansvarlig under "syng, spis og snak"-arrangementer i Kirkehuset, spille til den årlige salmesangsdag med skolen samt børnehavernes og skolens julegudstjenester.
- Indgå i et konstruktivt samarbejde med præster, kirkesangere og kirkens øvrige personale. Vi vægter det gode samarbejde mellem alle kirkens ansatte højt.
- Der har tidligere været både børne- og voksenkor, som vi gerne ser genoprettet – voksenkoret evt. som ad hoc- kor – eller som jævnlige sangaftener for og med menigheden.
- Indgå i samarbejde med menighedsrådet/aktivitetsudvalget om musikalske aktiviteter i og omkring kirke og kirkehus. Formidle kontakt til eksterne musikere/solister i forbindelse med koncerter og særlige gudstjenester (f.eks. konfirmation, Allehelgen og musikgudstjenester).
- Lejlighedsvis medvirke ved konfirmandundervisning, minikonfirmandaktiviteter og bistå ved babysalmesang.

Egtved Sogn har lidt under 3.700 indbyggere, heraf 3.100 folkekirkemedlemmer.

Orglet i Egtved Kirke er et Marcussen og Søn orgel med 17 stemmer fordelt på 2 manualer og pedal. Desuden er der piano og el-klaver i kirken, samt piano og flygel i Kirkehuset. Der er i separat bygning indrettet kontor til organisten med pc, printer og øveklaver.

Sognet er kendetegnet ved god opbakning til aktiviteter i kirken og Kirkehuset og ved et levende forenings- og kulturliv.

Vi søger en organist, som:

- Er engageret, loyal, fleksibel og har lyst til samarbejde.
- Har erfaring med gudstjenester og kirkelige handlinger.
- Er fortrolig med liturgien og musikkens betydning for kirkelivet.
- Har indsigt i kirkeårets traditioner og gudstjenestens ritualer.
- Er energisk og åben overfor nye ideer.

Nærmere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til
menighedsrådets formand Hans Peter Jørgensen tlf. 40 81 23 32 og

Indrykningsdato

30.01.2023

Ansøgningsfrist

19.02.2023

Virksomhedsnavn

Egtved Kirke

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Hans Peter Jørgensen

7925fortrolig@sogn.dk
40812332

Søgstilling

<https://job.jobnet.dk/CV/FindWork/Deta>

sognepræst Stig Skat Andersen tlf. 75 55 13 40.

Ansøgning med relevante bilag sendes på mail til 7925fortrolig@sogn.dk eller til Egtved Menighedsråd, Kirkegårdskontoret, Fyrre Allé 2, 6040 Egtved, mærket "organist".

Ansøgningen skal være menighedsrådet i hænde *senest søndag den 19. februar 2023*

Samtaler og prøvespil finder sted *onsdag den 22. februar 2023*

Til indkomne ansøgninger indhentes referencer. Efter ansættelsen vil der være en prøvetid jfr. gældende regler, og der vil blive indhentet straffe- og børneattest.

Ansættelse sker ved Egtved Menighedsråd.

Primære arbejdssteder: Egtved Kirke, Fyrre Allé 6, 6040 Egtved og Kirkehuset, Kirkevej 41, 6040 Egtved

Ansættelse af en PO- eller KMOK-uddannet organist vil være omfattet af Overenskomst mellem Kirkeministeriet, CO10 – Centralorganisationen af 2010.

Ansættelse af ansøger med kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) vil være omfattet af overenskomst for akademikere i staten og tilhørende protokollat for DOKS-organister.

Ansættelse af en kirkemusiker som organist vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenstemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn/AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 324.435 kr. – 395.331 kr. årligt (nutidskroner). Der ydes rådighedstillæg i stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 41.742,98 kr. – 64.832,43 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet.

Årslønnen for ansøgere med eksamen i orgel- og korledelse (tidligere PO-organist) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 313.060,- årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 328.920 årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet. Rådighedstillægget udgør årligt 24.340,60 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 1 kirke.

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 290.698 kr. – 424.866 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 298.152 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør

årligt 22.407 kr. (nutidskroner).

OK tillæg på 966,80 kr. (nutidskroner).

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Ovenstående oplysninger om løn, OK-tillæg samt rådighedstillæg er gældende for en fuldtidsstilling (37 t/uge), og kvoteres derfor i overensstemmelse med den aktuelle stillings ansættelsesbrøk (30/37).