

Organist og korleder til Stilling Sogn ved Skanderborg, 21 timer/uge

Vi søger en organist med et bredt repertoire, både klassisk og rytmisk, som også vil være med til at lede og udvikle korarbejdet i Stilling Sogn.

Vores organist ved Stilling Kirke går efter mange års ansættelse på pension. Stillingen omfatter akkompagnement ved kirkelige handlinger og andre arrangementer i sognet, korarbejde

med kirkens juniorkor, egne koncerter mm. Du har mulighed for at præge stillingen ud fra dine kompetencer og interesser.

Stillingen er på 21 timer ugentligt i gennemsnit og ønskes besat pr. **1.9.2023**.

Opgaverne består bl.a. i at

- Ledsage fællessang til gudstjenester og kirkelige handlinger
- Akkompagnere til fællessang ved forskellige arrangementer i sognegård og kirke
- Varetage korledelsen for kirkens juniorkor (evt. i samarbejde med kirkesanger)
- Planlægge og gennemføre koncerter med egen deltagelse

Indrykningsdato

18.04.2023

Ansøgningsfrist

22.05.2023

Virksomhed



Stilling Kirke

Lokation

Stilling Kirkevej 7, Skanderborg

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Anne Sofie Odgaard

anso@km.dk

23431751

- Arrangere koncerter med eksterne musikere, booke, lave PR m.v. i samarbejde med aktivitetsudvalget
- Deltage ved bl.a. børne- og meditationsgudstjenester på hverdage
- Deltage ved særlige konfirmand- og mini-konfirmand-arrangementer
- Være aktivt medlem af aktivitetsudvalget
- Afløsning af kollega ved Fruering og Vitved kirker i henhold til rådighedsordning – det er en fordel at have bil til rådighed.

Vi lægger vægt på, at du

- Har et højt fagligt niveau med kvalifikationer på kirkeorgel og klaver og har et bredt repertoirekendskab, både rytmisk og klassisk. Vi har 100 Salmer, Højskolesangbogen og Kirkesangbogen som faste tillæg
- Har gode korlederkompetencer, gerne med erfaring med anerkendende korledelse af børn og unge.
- Udviser både selvstændighed og engagement og vægter tæt samarbejde med bl.a. kirkesanger og præst
- Er åben for at spille repertoire uden for koralbogen for at imødekomme ønsker fx ved begravelser
- Er indstillet både på at bibringe fornyelse og samtidig fastholde vigtige traditioner
- Er fortrolig med liturgien i gudstjenester og kirkelige handlinger og er loyal over for folkekirken som institution

Vi tilbyder:

- Ansættelse i et sogn med gode traditioner og mange aktiviteter. Sognet er voksende med mange børnefamilier og en stor ældregruppe
- Et velfungerende menighedsråd, der er lydhør overfor nye ideer
- En arbejdsplads med fokus på godt arbejdsmiljø og fællesskab
- Stor indflydelse på eget arbejde og med mulighed for udvikling af stillingen særligt indenfor arbejdet med kor
- Et orgel bygget i 1990 af Th. Frobenius og Sønner med 10 stemmer, to manualer og pedalværk. El-klaver i kirken og flygel i sognegården.

Ansættelsesvilkår

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelse af en uddannet organist vil være omfattet af Overenskomst mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for organister eller Overenskomst mellem Skatteministeriet og en række akademikerorganisationer for akademikere i staten med tilhørende Protokollat mellem Kirkeministeriet og Akademikerne/Dansk Organist og Kantor Samfund (DOKS) for DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne.

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenstemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Alle beløb er opgivet for en fuldtidsstilling i nutidskroner pr. 1.4.23 og kvoterer i overensstemmelse med ansættelsesgrad. Alle lønforhandlinger sker med den faglige organisation på området.

DOKS-organister:

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk bachelor- eller kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn/AC-skalaen.

Det vil sige en bruttoløn mellem 301.543 kr. – 401.562 kr. årligt. Der ydes rådighedstillæg i stillingen.

Rådighedstillægget udgør årligt mellem 42.401 kr. – 65.854 kr. Herudover kan der aftales kvalifikationstillæg.

Indplacering på basisløntrin og niveau for rådighedstillæg afhænger af anciennitet.

KMOK/PO-organister

Årslønnen for ansøgere med eksamen som kirkemusiker med orgel- og korledelse, (KMOK - tidligere PO-organister) aftales med Organistforeningen i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 (1. og 2. år) udgør kr. 317.994 årligt og basisløntrin 2 (fra 3. år) udgør kr. 334.104 årligt. Herudover kan der aftales kvalifikationstillæg. Rådighedstillægget udgør årligt kr. 32.234 for tjeneste ved 2-3 kirker.

Kirkemusikere

Årslønnen for ansøgere, der **ikke** har en PO/KMOK-uddannelse eller Konservatorieuddannelse på kirkeorgel indplaceres på overenskomst for Kirkemusikere. Lønnen aftales inden for intervallet 295.280 kr. – 431.563 kr. Fikspunktet (minimumslønnen) er 302.851 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 22.760 kr. OK tillæg på 982 kr. OK tillægget gives kun til kirkemusikere. Disse er omfattet af organisationsaftalen mellem Kirkeministeriet og CO10. Aftale om lønindplacering for kirkemusikere indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening. Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk

Andre oplysninger

Der vil være tre måneders prøvetid, der bliver indhentet referencer og børneattest.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til:

Mogens Stig Nielsen, formand, Stilling Menighedsråd, tlf. 2992 3535,

Anne Sofie Odgaard, daglig leder og kirkesanger, tlf. 2343 1751

Ansøgningen med relevante bilag sendes pr. e-mail til:

Daglig leder, Anne Sofie Odgaard: anso@km.dk

Ansøgningen skal være menighedsrådet i hænde **senest den 22. maj 2023 kl. 16.00**

Første ansættelsessamtale og prøvespil forventes at finde sted 30.-31 maj 2023.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning!