

Kirke- og kulturmedarbejder

Skt. Nikolai Sogn søger en samarbejdsorienteret, fleksibel og engageret kirke- og kulturmedarbejder til tiltrædelse snarest muligt og senest pr. 1. september 2023. Stillingen er en fuldtidsstilling.

Vi er et stort, aktivt og levende by-sogn i Holbæk, som er ramme om mange forskellige aktiviteter. Som vores kirke- og kulturmedarbejder vil du i tæt samarbejde med vores sognepræster, korleder, øvrige kollegaer og frivillige få en central rolle i forbindelse med sognets mange aktiviteter for og med børn, unge og familier - herunder bl.a. minikonfirmandundervisning, kreativ kirke i forbindelse med gudstjenester i børnehøjde, skole- og institutionsbesøg m.m.

En væsentlig del af dine opgaver vil være at bistå med konfirmandadministration i samråd med vores præstegruppe og selv varetage undervisning af nogle af vores konfirmandhold i samarbejde med den pågældende underviser/sognepræst.

Stillingen er med fleksibel arbejdstid. Der må forventes lejlighedsvis arbejde i weekender, helligdage og aftenarbejde. Der forventes 3 måneders prøvetid, og der vil blive indhentet referencer samt børneattest i forbindelse med ansættelsen.

Vi tilbyder en stilling, hvor der er rum og plads til både bredde og fokusområder. Du får mulighed for at bruge dine kreative talenter og udfolde dem i et frugtbart samarbejde, hvor der skabes nye måder at være kirke på.

Som vores kirke- og kulturmedarbejder er du ofte både ideskaber, udvikler, tovholder og underviser. Du har stor indflydelse på mange af kirkens aktiviteter og får fornøjelsen af at være en aktiv ressource for udvikling af kirkens liv.

Dine fokusområder er aktiviteter, undervisning, gudstjenester i børnehøjde, kreativ udvikling og koordination af andre kirkelige aktiviteter samt kontaktskabende kommunikation til kirkens brugere. Der forventes størst aktivitet i vinterhalvåret, mens sommerperioden kan give rum og tid til refleksion og planlægning.

Vi forventer:

- At du er empatisk og imødekommende over for kirkens brugere.
- At du formår at indgå i et godt samarbejde med kirkens øvrige ansatte.
- At du kan arbejde selvstændigt, har overblik og kan prioritere egne ressourcer.
- At du er fleksibel i forhold til arbejdsopgaver og arbejdstid, hvor du selv er en del af planlægningen.
- At du er en del af vores udvikling for at være kirke i tiden, især for den yngre generation, med nye tiltag, men også med mere kendte og traditionelle forløb.

Indrykningsdato

19.06.2023

Ansøgningsfrist

13.07.2023

Virksomhedsnavn

Holbæk Skt. Nikolai Kirkekaske

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Navn på kontaktperson

Bjarne Fritzboeger

6177 6129

Søgstilling

<https://www.jobindex.dk/jobannonce/48-og-kulturmedarbejder>

- At du har erfaring med MS Office og alment anvendte kommunikationsplatforme.
- At du har en uddannelse, der kan understøtte stillingens kerneopgaver og kirkens aktiviteter.

Løn og ansættelsesvilkår:

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for sognemedhjælpere. Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk

Der er uddannelseskrav til stillingen. Se § 14 og 15 i Cirkulære nr. 10001 af 12/11 2019.

Det er en betingelse, at den obligatoriske grunduddannelse for sognemedhjælpere / kirke- og kulturmedarbejdere gennemføres indenfor 2 år efter ansættelsens start, medmindre du i kraft af din hidtidige uddannelse opfylder uddannelseskravet.

Medarbejdere, der ikke opfylder uddannelseskrav og ikke har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet 302.851 kr. – 401.278 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 317.994 kr. (nutidskroner). Rådighedstillægget udgør 33.273 kr. (nutidskroner).

Medarbejdere, der opfylder uddannelseskrav eller har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales indenfor intervallet 317.994 kr. – 454.277 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 333.136 kr. (nutidskroner). Rådighedstillægget udgør 32.092,88 kr. (nutidskroner). OK tillæg på 924 kr. (nutidskroner) pr. år.

Menighedsrådets forslag til lønniveau er 320.000 kr. + tillæg årligt ved ansættelse på 37 timer (nutidskroner). Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Kirkekultur.nu.

Ansøgning med relevante bilag sendes via knappen "Ansøg" **senest den 13. juli 2023 kl. 12:00.**

Der afholdes ansættelsessamtaler løbende - dog tidligst i uge 28.

For yderligere information kan du kontakte sognepræst og områdeleder Michael Rosendal på telefon 2463 5529 eller administrativ leder Henrik Gravesen på telefon 4230 0999. For generelle spørgsmål om sognet kan menighedsrådets formand og kontaktperson Bjarne Fritzboeger kontaktes på telefon 6177 6129.