

Musiklærer til vikariat på Marslev Skole og Børnehus

Da vi netop har bevilget orlov til vores musiklærer søger vi en vikar pr. den 14. august 2023 til og med den 31. december 2023.

Stillingen er på deltid og udgør ca. 20 ugentlige arbejdstimer bestående af 8 musiklektioner, 3 håndværk og designlektioner og 3 to-lærerlektioner.

Vi søger en person, som har gode musiske og relationsmæssige kompetencer.

Du vil blive lærer på en skole med et dygtigt og engageret personale, der er optaget af at skabe de bedste rammer for læring og trivsel for elever og børn, og du vil blive en del af et teamsamarbejde, der prioriterer en positiv understøttende tilgang højt i forbindelse med den daglige undervisning.

Du vil komme til at arbejde på en skole, hvor både medarbejder- og elevtrivsel er helt i top. Dine kollegaer er kendt for at være hjælpsomme og engagerede, og vil sammen med ledelsen på bedst vis hjælpe dig i gang i stillingen.

Vi tilbyder:

- En skole med velfungerende nysgerrige og videbegærlige elever
- En understøttende og rammesættende ledelse med fokus på, at vi lykkes
- En skole, hvor det er et fælles ansvar at lykkes med læring og trivsel
- En skole, hvor der er et højt fagligt niveau og hvor eleverne oplever god trivsel
- En god arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø og en lav personaleomsætning.
- Et godt samarbejde i selvstyrende teams med dygtige og hjælpsomme kolleger

Indrykningsdato

12.07.2023

Ansøgningsfrist

08.08.2023

Virksomhedsnavn

Marslev Skole og Børnehus

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Navn på kontaktperson

Lene Mosegaard Bergholdt Hansen

28 60 84 45

Søg stilling

<https://www.ofir.dk/showjob?ofirid=6d8b4da0>

- Høj grad af faglighed og samarbejde omkring eleverne og deres undervisning
- Stor mulighed for at inddrage omgivelser og natur i læringen
- En god mentorordning for nyansatte, særligt hvis du er nyuddannet

Om Marslev Skole og Børnehus

Nymarken Skole og Børnehus (0-6. klasse) består af en skole, SFO og børnehave.

Marslev Skole og Børnehus udgør et naturligt samlingspunkter for lokalsamfundet og foreningslivet, og der er en stærk og engageret opbakning fra nærmiljøet om at sikre områdets børn den bedst mulige skole og dagtilbud. Skolen nyder godt af stor opbakning samt meget ressourcestærke forældre, der har positive forventninger til skolen og til samarbejdet generelt.

Skolen placerer sig godt i såvel faglige- og trivselsmæssige undersøgelser, der foretages på nationalt plan.

Læs mere om vores skole: <https://marslev-skole.aula.dk/>

Løn- og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst og forhåndsftale.
Tiltrædelse 14. august 2023

Løn- og ansættelsesvilkår

Efter gældende overenskomst samt principperne om Ny løn.

Ansøgningsfristen er tirsdag den 8. august 2023 kl. 23.59

Vi holder samtaler torsdag den 10. august 2023

Kontakt

Afdelingsleder Lene Mosegaard Bergholdt Hansen på mobil: 28 60 84 45 eller skoleleder Flemming Mahler Pedersen på mobil: 51 51 62 73.

Kerteminde Kommune ligger i det nordøstlige Fyn i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 25.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv og gode idræts- og fritidsmuligheder.

Kommunen har ca. 1.800 medarbejdere, der arbejder ud fra vores særlige kerneværdi, som er fællesskab, hvor vi

både er tæt på hinanden og på borgerne.

Udover fællesskabet prioriterer og arbejder vi også med vores øvrige værdier i dagligdagen: Kvalitet, Nærvær, Udvikling og Trivsel. Herudover er dialog og samarbejde nøgleord, der kendetegner god ledelse i Kerteminde Kommune.

Organisationen baserer sig på flade strukturer, stor selvbestemmelse og gode udviklingsmuligheder, og vi er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid.

Kerteminde Kommune betragter mangfoldighed som en styrke og opfordrer derfor alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.