

Organist / kirkemusiker til Langenæskirken, Aarhus

Langenæskirken søger en organist/kirkemusiker med tiltrædelse 1. november eller snarest muligt. Stillingen er en deltidsstilling på 20 timer ugentligt.

Langenæskirken søger en organist/kirkemusiker, der kender og værdsætter den danske folkekirkes kirkemusikalske tradition og samtidig har udblik til nyere musikalske udtryk i forbindelse med gudstjenester. Vi forestiller os, at du er uddannet fra kirkemusikskolen eller konservatoriet.

Om os

Langenæskirken er en af bykirkerne i Aarhus. Sognet er med 6.720 indbyggere og 4.951 medlemmer af Folkekirken det mindste sogn i Aarhus Domprovsti.

Vi arbejder liturgisk og kirkemusikalsk inden for en stor spændvidde af gudstjenester med både forankring i højmesseordningen og mere eksperimenterende former og lægger i den sammenhæng vægt på god kommunikation og godt samarbejde mellem præster og kirkemusikere.

Vi har et velklingende orgel og dejligt flygel, som begge kan benyttes til gudstjenester.

Orglet er bygget af Markussen & Sønner i 1970, renoveret i 94 af Frobenius og har 30 stemmer.

Flygelet er bygget af Schimmel.

Indrykningsdato

18.08.2023

Ansøgningsfrist

05.09.2023

Virksomhedsnavn

Langenæskirken

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Mette Østgaard Henriksen

langenaes.sogn@km.dk
+4550165672

Der er ansat to sognepræster samt en kirkemusiker med 30 timer/uge, der udover at dække gudstjenester og handlinger varetager opgaver med spirekor, babysalmesang, folkekor mm. I øvrigt er der to kirkesangere, som afløser hinanden til gudstjenester og kirkelige handlinger.

Om stillingen

Stillingen er på 20 timer/uge. Rammen for denne stilling er at spille til halvdelen af Langenæskirkens gudstjenester, dvs. hver anden søndag samt helligdage. Stillingen indbefatter også deltagelse ved bisættelser (ca. 26 om året), to plejehjemsgudstjenester om måneden samt øvrige kirkelige handlinger, som fx enkelte lørdagsdåb og vielser.

Der er et godt råderum til koncerter (50 timer årligt).

De to kirkemusikere aftaler selv indbyrdes fordelingen af gudstjenester og gensidig vikardækning på fridage og til ferier. Arbejdsopgavernes planlægning giver en høj grad af forudsigelighed og kan derfor kombineres med evt. andre opgaver eller ansættelser. Der aftales en fast ugentlig rådighedstid for bisættelser.

Sammen med kirkens øvrige personale deltager kirkemusikerne i det ugentlige kalendermøde, og vi har et ønske om faste møder mellem kirkens præster og kirkemusikere ca. en gang om måneden.

Vi tilbyder

- Vi stiller eget kontor med øveklaver til rådighed
- Vi byder dig velkommen til en kirke med godt samarbejde og musikglæde
- Mulighed for indflydelse på nye tiltag i samarbejde med præster, musikpersonalet, andre ansatte og aktivitetsudvalget

Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10,

Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som hhv. kordegn sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelse af en uddannet organist vil være omfattet af Overenskomst mellem Kirkeministeriet, CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Dansk Organist og Kantor Samfund (DOKS) for organister.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 295.280,39 kr. – 431.563,02 kr. Fikspunktet er 302.851,32 kr. Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 22.760,18 kr. OK tillæg på 982,04 kr. årligt.

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn/AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 329.548,90 kr. og 401.562,33 kr. årligt. Der ydes rådighedstillæg i stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 42.400,94 kr. og 65.854,32 kr. Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet.

Årslønnen for ansøgere med eksamen som kirkemusiker med orgel og korledelse (tidligere PO-organist) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 317.994,35 årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 334.104,40 årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet. Rådighedstillægget udgør årligt for tjeneste ved to eller tre kirker kr. 32.233,96.

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Nærmere oplysninger om stillingen:

Anne Ehlers (sognepræst) 23 26 36 05

Mette Østgaard Henriksen (kordegn og daglig leder) 50 16 56 72

Jesper Fredslund (menighedsrådsformand) 60 18 73 83

Marianne Legarth (kirkemusiker) 29 92 42 88

Ansøgning samt relevante bilag sendes til
8119fortrolig@km.dk.

Ansøgningen skal være menighedsrådet i hænde senest den 5. september.

Ansættelsessamtaler og prøvespil forventes at finde sted den 22. september.

Ansættelse 1. november eller snarest muligt.

Ansættelsen er afhængig af en ren børneattest.