

# Organist - Odder

Vikar til og med 31. juli 2024

*Ud af kirken og hen til borgerne i byen:*

*Vi vil, at kirken skal være synlig og sætte spor – vi vil ud af kirken og hen til borgerne i byen.*

*Grøn profil for kirke, kirkegårde og kirkecenter:*

*Vi vil nedbringe kirkens klimaaftryk.*

*Bæredygtigt arbejdsmiljø for alle – medarbejdere, frivillige og valgte:*

*Vi arbejder for en bæredygtig arbejdsplads, som skaber fællesskab og arbejdsglæde i løsningen af kerneopgaverne.*

Ovenstående er de strategiske målsætninger for Odder Sognekirke. Vi søger en vikar for vores organist, som sammen med kirkens øvrige medarbejdere, præster, menighedsråd og frivillige vil arbejde for at opfylde målsætningerne.

Stillingen er en midlertidig stilling på 15 t/uge i et vikariat til og med 31. juli 2024 og ønskes besat snarest muligt.

Vores organister, kirkesangere og kor spiller og synger himlen åben og arbejder inden for den ramme, som er vores musiske profil:

*Musik i Odder Sognekirke skal opleves vedkommende, skal kunne formidle fællesskab og skal have kvalitet. Vi ønsker fornyelse med respekt for traditionen og vægter både klassisk og rytmisk musik. Vi prioriterer variation i udbud, der appellerer til de forskellige målgrupper i Odder sogn (hellere få forskellige relevante tilbud end mange ens). Vi er bevidste om, hvorfor vi vælger den musik, vi gør, og vi er bevidste om, hvordan vi bruger musikken som forstærkende element i gudstjenesten. Vi opfatter musikken både som del af kirkelivet i sig selv og som indgangsvinkel til flere dele af kirkelivet.*

Sammen med kirkens fuldtidsorganist skal organisten varetage disse opgaver:

Hovedopgaver:

- Tjenester i kirken
  - Højmesser
  - Kirkelige handlinger
  - Særlige gudstjenester (børnegudstjenester, ungdomsgudstjenester, Alle Helgen, øvrige gudstjenester)
- Tjenester andetsteds
  - Kapel, plejehjem, udendørs
- Korledelse
  - Børnekor (ledes af kirkens fuldtidsorganist)
  - Juniorkor (ledes af kirkens fuldtidsorganist)
  - Kantori (ledes af kirkens kantorileder)

Indrykningsdato

08.11.2023

Ansøgningsfrist

15.11.2023

Virksomhedsnavn

Odder Sognkirke

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Vikariat

Navn på kontaktperson

Jette Bøge Rosenskjold

jvr@km.dk

91558901

Søgstilling

<https://www.jobindex.dk/jobannonce/r12C>

- Gospelkor (ledes af korets egne korledere, hvoraf den ene er kirkens kirkesanger)
- Kirkekor – kirkekorets repertoire består særligt af musikalsk udformning af højmessens liturgiske led og motetter (flerstemmig sang). Kirkekoret medvirker med tre sangere pr. gang ved årligt ca. 20 højmesser, hvor også kirkens faste kirkesangere medvirker samt ved enkelte koncerter og musikgudstjenester i samarbejde med kirkens faste kirkesangere og kirkens andre kor.
- Andre aktiviteter
  - Konfirmand-andagter og andet konfirmand-arbejde i samarbejde med kirkens præster
  - Minikonfirmand-andagter og andet minikonfirmand-arbejde i samarbejde med kirkens kirke- og kulturmedarbejdere
  - Morgensang
  - Babysalmesang
  - Musik ved sogneaftener
  - Sangeftermiddage/-aftener

Vi kan tilbyde:

- et spændende job med forskelligartede opgaver
- et godt fællesskab med engagerede og dygtige kolleger i en hyggelig og uformel atmosfære
- et velfungerende og professionelt menighedsråd, som er åbent for nye tiltag
- en arbejdsplads i forandring med flere nye medarbejdere

Instrumenter:

- Kirkens orgel er bygget i 1994 af Th. Frobenius & Sønner og har 18 stemmer + 6 transmissioner
- I kirken er et klokkespil fra Petit & Fritsen med 25 klokker og automatisk spil
- I kirken er desuden et nyt klaver Kawai ND-21 og et ældre el-klaver
- I kirkecentret er et nyt flygel Kawai GL-40
- I kapellet er et nyt el-klaver

Vi forventer, at du:

- kan finde dig tilpas i et kirkeliv, hvor vi har respekt for traditionen og samtidig opsøger fornyelsen
- med højt fagligt niveau kan understøtte gudstjenesten musikalsk og støtte salmesangen
- kan være musikalsk sparringspartner for vores præster
- har kompetencer og lyst til korledelse, både for frivilligt og professionelt kor
- kan lide at skabe musik for og med børn
- har interesser og evner inden for både klassisk og rytmisk musik
- brænder for at være med til at udvikle og forny kirkens musikliv og andre kirkelige aktiviteter
- er en holdspiller, som har lyst og evne til samarbejde og samspil med kirkens præster, medarbejdere, menighedsråd og frivillige
- er loyal og vil bidrage til den gode stemning på arbejdspladsen
- er indstillet på skiftende arbejdstider, weekend- og aftenarbejde – og at arbejdsomfanget varierer hen over året
- har indsigt i og forståelse for kirkens opgaver

Vi er åbne over for forskellige musikfaglige baggrunde og opfordrer alle interesserede organister til at søge stillingen.

Ansættelse sker ved Odder Sognkirke og tilhørende lokaliteter. Der er pligt til at gøre tjeneste ved andre ansættelsesmyndigheder i Odder Provsti i overensstemmelse med de aftaler, menighedsrådet har indgået/indgår med andre ansættelsesmyndigheder.

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelse af en uddannet organist vil være omfattet af Overenskomst mellem Kirkeministeriet, CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Dansk Organist og Kantor Samfund (DOKS) for organister.

Aftalerne kan ses på [www.folkekirkenspersonale.dk](http://www.folkekirkenspersonale.dk)

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 296.266,00 kr. – 433.004,00 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 303.863,00 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 22.836,18 kr. (nutidskroner). Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn/AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 330.649,00 kr. – 402.903,00 kr. årligt (nutidskroner). Der ydes rådighedstillæg i stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 42.542,53 kr. – 66.074,23 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk bacheloreksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn/AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 302.550,00 kr. – 379.803,00 kr. årligt (nutidskroner). Der ydes rådighedstillæg i stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 42.542,53 kr. – 66.074,23 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet.

Årslønnen for ansøgere med eksamen i orgel- og korledelse (KMOK - tidligere PO-organister) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 319.056,00 årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 335.220,00 årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet. Rådighedstillægget udgør årligt 24.806,82 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 1 kirke.

OK-tillæg på 985,32 kr. (nutidskroner). OK-tillægget gives kun til kirkemusikere omfattet af organisationsaftalen mellem Kirkeministeriet og CO10.

Løn, OK-tillæg samt rådighedstillæg kvoteres i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Prøvetiden er tre måneder. Der vil i forbindelse med ansættelse blive indhentet børneattest.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til daglig leder Jette Bøge Rosenskjold på tlf. 9155 8901.

Ansøgning med relevante bilag sendes til [8087fortrolig@sogn.dk](mailto:8087fortrolig@sogn.dk).  
Ansøgningen mærkes "organist" i mailens emnefelt.

Vi gennemgår løbende ansøgningerne og indkalder til prøvespil og samtaler. De udvalgte får direkte besked.

*Odder Sogn hører under Odder Provsti og Aarhus Stift.*

*Odder ligger tæt ved skov og strand mellem Aarhus, Skanderborg og Horsens. Her bor 13.700 mennesker, og her er kultur, idræt og foreninger, handelsliv og skoleliv i udvikling.*

*Der er en middelalderkirke med en gammel og nyere kirkegård.  
Desuden er der et smukt nybygget kapel og et kirkecenter.*

*Sognet har tilknyttet fire præster. Ved kirken og kirkecentret er ansat to organister, to kirkesangere, tre kirkekorsangere, tre kirketjenere, en kirke- og kulturmedarbejder, en kordegn og en daglig leder. Ved kirkegården er ansat fem gartnere, en gartner elev og en kirkegårdsleder.*

*Sognet har et højt aktivitetsniveau med mange tilbud til de forskellige målgrupper.*