

# Københavns Musikskole søger afdelingsleder med musikfaglig baggrund

Københavns Musikskole søger en ny afdelingsleder med start fra 1. marts 2024. En sjælden udbudt og attraktiv stilling på en musikskole i en spændende udvikling.

Har du passion for musik, og brænder du samtidigt for børn & unges musikalske udvikling, personaleledelse og organisatorisk udvikling?

Så læs videre her.

## Om stillingen

Som afdelingsleder i denne fuldtidsstilling bliver du en del af musikskolens ledelsesteam som består af musikskoleleder og to afdelingsledere.

Derudover bliver du en del af det administrative team på i alt 8 personer, og desuden selvsagt en del af hele musikskolens samlede personale, som pt tæller 130 medarbejdere, med både musikskole og MGK under samme tag.

## Dine opgaver bliver

- personaleledelse. Som direkte daglig leder af en stor del af musikskolens lærere, har du både den faglige og pædagogiske sparring, samt øvrige ledelsesopgaver som MUS, sygefraværshåndtering, udarbejdelse af opgaveportefølje m.v.

## Indrykningsdato

13.12.2023

## Ansøgningsfrist

04.01.2024

## Virksomhedsnavn

København Kommunes  
Musikskole

## Lokation

Staldgade 29, 1699 Kbh. V.

## Fagområde



Musik / Sang / Lyd

## Angiv type af ansættelse

Fuldtid

## Navn på kontaktperson

Jens Seneberg Nielsen

u35x@kk.dk  
24889886

## Søgstilling

<https://www.kk.dk/ledigestillinger/n-afdelingsleder-til-koebenhavn-kommunes-musikskole>

- teamledelse af faggrupper
- alle de små og store opgaver, som løbende dukker op på et sted med mange ansatte, og som vi griber og løser, når de opstår
- strategisk og ledelsesmæssig sparring i ledelsesteamet
- medudvikling af musikskolens vision om at nå ud til flere af kommunens børn og unge, herunder projekter og samarbejder med kommunens mange skoler og institutioner

#### Vi kan tilbyde

- en organisation i rivende udvikling, med stort potentiale
- en attraktiv arbejdsplads centralt i København
- et levende og ambitiøst fællesskab mellem både kolleger, elever og forældre
- en arbejdsplads, der kommunikerer åbent og værdsætter en tillidsfuld samarbejdskultur præget af medindflydelse, medansvar og medbestemmelse
- mulighed for uddannelse, sparring og supervision

#### Vi søger en person som

- er stærk til personaleledelse, dvs. som med naturlighed finder balancen mellem det empatisk baserede relationsarbejde og den begrundede og nødvendige beslutning.
- er skarp i projektledelse, dvs. sætter projekter i søen, følger dem op, evaluerer, justerer, og vigtigst - i samarbejde med andre
- kan bygge kulturer og fællesskaber op, og har øje for at sammensætte det helt gode team
- trives med at jonglere mange samtidige opgaver af forskelligt omfang, og det uden at miste overblik
- arbejder selvstændigt, og har nemt ved at strukturere sin egen arbejdsdag
- kommunikerer godt og tydeligt både i skrift og tale

#### Vi lægger vægt på følgende kompetencer:

- relevant musikfaglig uddannelse
- erfaring fra musikskole
- relevant lederuddannelse eller lyst til at tage en, og gerne ledererfaring

- gerne erfaring med skolesamarbejder

#### Ansættelsesvilkår

- jobstart 1.marts 2024
- løn efter aftale i henhold til gældende overenskomst
- fuld tid

#### Ansøgningsfrist og hvordan

- du kan søge stillingen via dette link: xxx
- ansøgningsfrist er 4. januar 2024 kl. 09.00.
- vi afholder 1. samtalerunde mandag 15.januar, og 2. samtalerunde tirsdag 23.januar. Kandidater, der går videre til 2. samtalerunde skal mellem samtalerne gennemføre en personprofiltest.

Yderligere oplysninger kan fås hos

Musikskoleleder Jens Seneberg Nielsen på tlf. 24889886  
eller mail: u35x@kk.dk eller Afdelingsleder Kristina Husum på  
tlf. 21134417 eller mail: w43x@kk.dk.

Du kan desuden læse mere om Københavns Musikskole og  
MGK Hovedstaden på

Københavns Musikskole - Københavns Kommunes  
Musikskole (kk.dk)

#### Om København Musikskole

Vi er en stor musikskole med i alt 130 medarbejdere ansat både på musikskoledelen og MGK Hovedstaden. Vi har undervisning på flere af kommunens skoler samt i vores dejlige lokaler i Staldgade på Vesterbro og har knap 2000 elever i alt.

Vi har en vision om, at Københavns Musikskole når ud til endnu flere af kommunens børn og unge, og at alle har kendskab til musikskolen og mulighed for at gå på den.

Vi ønsker at styrke vores rolle som stærk kulturel aktør blandt hovedstadens mange musikalske muligheder og et levende sprudlende dynamisk sted.

Vi arbejder ud fra en vision om at styrke arbejdsmiljøet, hvor vi har fokus på at gøre hinanden gode, vidensdele, hele tiden udvikle os fagligt og pædagogisk, og på den måde skabe de bedste rammer for vores elever.