

Musikmedarbejder / kirkemusiker ved Renbæk Fængsel

Ønsker du at være med til at gøre en positiv forskel for de indsatte i Renbæk Fængsel ved at bidrage med musik og sang, så er denne stilling måske lige noget for dig.

En stilling som organist / musikmedarbejder / kirkemusiker i Tønder Pastorat med tjeneste ved Renbæk Fængsel opslås herved til besættelse pr. 1. maj 2024 eller snarest derefter.

Stillingen er på 9 timer gennemsnitligt pr. uge.

Renbæk Fængsel (Institution Sydvestjylland) ligger i Vodder sogn, men den geistelige betjening varetages med udgangspunkt i Tønder sogn.

Ansættelse sker ved Tønder Sogns Menighedsråd, Tønder provsti, Ribe Stift.

Musikmedarbejderen / kirkemusikeren refererer til fængselspræsten, som arbejdet tilrettelægges i samarbejde med.

Renbæk Fængsel har p.t. 220 pladser fordelt på åben og lukket afdeling. Renbæk Kirke blev åbnet og indviet i 2014. Kirken ligger i den åbne del af fængslet. Orglet i Renbæk Kirke er fra Marcussen & Søn fra 2014 med to manualværk på fælles vindlade. Der er klaver i kirken og i lukket afdeling.

I den lukkede afdeling holdes gudstjenester, kirkelige handlinger og musikarrangementer i separat lokale, som deles med fængslets skole. Der er gode akustiske forhold.

Arbejdets foregår under hensyntagen til de særlige forhold, som gør sig gældende indenfor Kriminalforsorgen.

Dine arbejdsopgaver:

- Spille til gudstjenester og kirkelige handlinger.
- Tage initiativ til og lede musikundervisning, herunder fx korledelse og samspil solo og/eller fælles i åben og lukket afdeling.
- Sammen med præsten og fængslets ledelse at planlægge og stå for afvikling af koncerter og musikalske arrangementer.

Vi forventer, at du:

- Har faglige kvalifikationer inden for såvel klassisk som rytmisk musik og som kirkemusiker i bred forstand.
- Har interesse i korledelse og musikpædagogik.
- Er åben overfor nye og utraditionelle gudstjenesteformer.
- Kan indgå positivt og fleksibelt i samarbejdet med præst og menighedsråd og med fængslets andre ansatte.
- Er handlekraftig og kan sætte grænser.
- Arbejder med musikalsk faglighed også med respekt for de rammer, som Kriminalforsorgen angiver.

Vi tilbyder:

Indrykningsdato

09.02.2024

Ansøgningsfrist

27.03.2024

Virksomhedsnavn

Menighedsrådet

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Gertrud Yde Iversen

gyi@km.dk

26180699

Søgstilling

<https://www.jobindex.dk/jobannonce/r12285t-kirkemusiker-ved-renbaek-faengsel>

- Høj grad af indflydelse på eget arbejdsfelt inden for Kriminalforsorgens rammer.
- Kirkefaglige og musikalske udviklingsmuligheder.
- Gode kollegaer.
- Spændende arbejdsmiljø blandt og med indsatte.
- Mulighed for mentorordning.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til fængselspræst Gertrud Yde Iversen på mail til gyi@km.dk eller tlf. 26180699 og/eller menighedsrådsformand Torben Frederiksen tlf. 21479231.

Ansøgning med dokumentation samt relevante bilag sendes til menighedsrådsformand på 9178fortrolig@sogn.dk (mrk Kirkemusiker)

Ansøgningen skal være formanden i hænde senest den 27. marts 2024 klokken 12:00.

Ansættelsessamtaler samt prøvespil forventes at finde sted i uge16/2024

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer samt børneattest. Det må påregnes, at Kriminalforsorgen udtager træk i det Centrale Kriminalregister inden ansættelse.

Løn- og ansættelsesvilkår:

Ansættelse sker ved Tønder Sogns Menighedsråd beliggende Kirkepladsen 2, 6270 Tønder.

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelse af en uddannet organist vil være omfattet af Overenskomst mellem Kirkeministeriet, CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Dansk Organist og Kantor Samfund (DOKS) for organister.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk

Nuværende tjenstemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenstemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 296.266,00 kr. – 433.004,00 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 303.863,00 kr. (nutidskroner).

OK tillæg på 985,32 kr. (nutidskroner).

Der er ikke rådighedsforpligtelse til stillingen.

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn/AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 330.649,00 kr. – 402.903,00 kr. årligt (nutidskroner). Der ydes rådighedstillæg i stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 42.542,53 kr. – 66.074,23 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet.

Årslønnen for ansøgere med en Bachelor i kirkemusik (DOKS) aftales i henhold til ny løn/AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 302.550,00 kr. – 379.803,00 kr. årligt (nutidskroner). Der ydes rådighedstillæg i stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 42.542,53 kr. – 66.074,23 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet.

Årslønnen for ansøgere med eksamen i orgel- og korledelse (tidligere PO-organist) aftales i henhold til det aftalte basislønsrindssystem. Basisrind 1 udgør kr. 319.056,00 årligt (nutidskroner) og basislønsrind 2 udgør kr. 335.220,00 årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet Rådighedsrindet udgør årligt 24.806,82 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 1 kirke / 32.341,60 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 2-3 kirker / 38.485,34 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 4 eller flere kirker.

Løn, OK tillæg samt rådighedsrind kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.