

Bibliotekschef til Biblioteket Frederiksberg

Frederiksberg Kommune søger en strategisk stærk og ambitiøs Bibliotekschef, som i et tæt og tillidsfuldt samspil med en fagligt dygtig og engageret organisation og via samarbejder med bl.a. et stærkt kulturliv, kan sikre, at Biblioteket Frederiksberg fortsat er borgernes bibliotek og kulturelle mødested - nu og i fremtiden.

Med årligt næsten 500.000 udlån og 500.000 besøgende er Biblioteket Frederiksberg den største kulturinstitution på Frederiksberg. Biblioteket har fire fysiske indgange: Det nyrenoverede hovedbibliotek på Falkoner Plads samt indgangene på Danasvej, Godthåbsvej og Medborgercentret på Nordens Plads. Biblioteket Frederiksberg hører under kommunens Kultur- og Fritidsudvalg og organisatorisk under By-, Kultur- og Miljøområdet.

Biblioteket Frederiksberg er et visionært bibliotek med en tårnhøj faglighed, som både historisk og nu er på forkant med de nyeste formidlings- og betjeningsformater og som løbende arbejder på at skabe fællesskaber samt indsatser ift. frivillighed og ikke-brugere. Dette samtidig med en bundsolid og helt afgørende understøttende drift og logistik.

Retningen og rammen for bibliotekets udvikling fastsættes i kommunens Kultur- og Fritidspolitik 2023-2026 og en Biblioteksstrategi. Se mere her: Kultur- og Fritidspolitik 2023-2026 (frederiksberg.dk) og Bibliotekets historie | Biblioteket Frederiksberg - fkf.dk.

Ambitionerne er fra alle sider høje, og det skal også kendetegne den nye Bibliotekschef. Samtidig skal der dog også være fokus på balancen mellem udvikling og drift, så nye tiltag kan udvikles og funderes bredt og meningsfuldt i bibliotekets organisation. Biblioteket Frederiksberg er en stor og kompleks organisation med engagerede medarbejdere, som alle arbejder på, at tilbuddene til borgerne er relevante og af bedst mulige kvalitet.

Biblioteket Frederiksberg har en flad ledelsesstruktur og tæt på 90 medarbejdere. Bibliotekschefen skal direkte lede 10 faglige ledere og en vicebibliotekschef og gå forrest i at understøtte samarbejdet på tværs af de faglige enheder. Sammen med lederteamet skal Bibliotekschefen have blik for hele biblioteket.

De vigtigste fokusområder for Biblioteket Frederiksberg:

- Efter en organisationsændring i 2022 er der behov for at give den nye organisation grobund og stabilitet - samtidig med at der er potentiale

Indrykningsdato

14.02.2024

Ansøgningsfrist

06.03.2024

Virksomhedsnavn

Biblioteket Frederiksberg

Fagområde



Andre kunst- og kulturjobs

Angiv type af ansættelse

Fuldtid

Navn på kontaktperson

Camilla Jarltoft

caja01@frederiksberg.dk
2898 3006

Søgstilling

<https://frederiksberg.career.emply.com/ac-til-biblioteket-frederiksberg/ycmd8m/da>

for at videreudvikle den i fællesskab med bibliotekets lederteam og medarbejdere

- At understøtte en visionær genindretning af børne- og ungeområdet på Hovedbiblioteket – morgendagens Børne- og Ungebibliotek – dette bl.a. i samarbejde med Lokale- og Anlægsfonden
- At sikre at bibliotekets kernebrugere fortsat kan få de bedst mulige biblioteksoplevelser - og fortsætte et succesfuldt fokus på litteratur, læsekompetencer og læselyst samt fællesskaber - herunder for børn og unge
- At have fokus på at nå flere potentielle brugere – både sjældne brugere og ikke-brugere samt at styrke, synliggøre og udvikle bibliotekets lokale betydning og værdi for borgerne
- At fastholde og udvikle et godt samarbejde med byens øvrige kulturliv, relevante kommunale aktører – herunder dagtilbud og skoler – og tværkommunale samarbejdspartnere
- Sammen med Kultur- og Fritidsudvalget at lave et eftersyn af Biblioteksstrategien

Den nye Bibliotekschef har følgende kompetencer:

- Du har en videregående uddannelse og er en erfaren leder fra biblioteksområdet eller lignende kulturinstitution – gerne suppleret med en relevant lederuddannelse
- Du har stærke strategiske evner og kan udvikle organisationen i tråd med de politiske politikker og strategier – dette i en tid med stadig mindre budgetter
- Du er en visionær leder, som både har ambitioner om og nysgerrighed til at ville tilbyde det bedste bibliotekstilbud både i dag og i fremtiden med borgerne i fokus
- Du er en nærværende og inddragende leder, som kan være en samlende figur i en stor organisation og sikre et gensidigt tillidsfuldt samarbejdsklima – herunder i det lokale MED-udvalg - med fokus på medarbejdertrivsel og fastholdelse
- Du har en tillidsbaseret og anerkendende ledelsesstil, og formår at uddelegere, skabe ledelsesrum og klare rammer for de faglige ledere
- Du kan favne både de mange aspekter af en kompleks grunddrift og en ambitiøs udviklingsindsats, og kan aktivere organisationen og lederteamet i begge henseender
- Du er en stærk kommunikatør – internt og eksternt – og god til at se muligheder i eksterne samarbejder

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Tiltrædelse forventes at være senest den 1. maj 2024. Du kan læse mere om Biblioteket Frederiksberg på www.fkb.dk. For yderligere oplysninger kan du kontakte Kultur- og Fritidschef Camilla Jarltoft på tlf. 2898 3006 eller caja01@frederiksberg.dk.

Ansøgningsfristen er den 6. marts 2024. Ansættelsesudvalget udvælger kandidater til samtale den 11. marts 2024. Første samtale forventes afholdt den 14. marts 2024 og anden samtale den 21.-22. marts 2024 for dem, der går videre. Der bruges personlighedstest i forbindelse med anden samtalerunde.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende

del af Hovedstaden. Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere.

Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, køn, religion, etnisk tilhørsforhold eller handicap.