

Korleder til Roskilde Domkirkes Pigechor

Stillingen som korleder for Roskilde Domkirkes Pigechor er ledig til besættelse pr. 15-6-2024.

Domkirkens pigechor har i dag omkring 30 sangere i alderen ca. 14-22 år. Det er et af Danmarks førende pigechor, som har medvirket ved bl.a. Nordisk Kirkemusiksymposium og vundet pris ved korkonkurrence. Flere af korets tidligere medlemmer har fortsat deres musikalske løbebane på konservatoriet og er sidenhen blevet professionelle musikere.

Koret har prøve hver torsdag aften i domkirkens Konventhus, hvor øverste etage er indrettet til korprøvesal. Koret deltager regelmæssigt i gudstjenester og giver koncerter i og uden for Roskilde Domkirke. Koret samarbejder også med andre kor i kirken, og repertoiret spænder bredt fra barok til nutid.

Roskilde Domkirkes Pigechor blev oprettet i 1996 og er siden vokset fra at være ét kor til nu at omfatte både spirekor, børnekor, juniorkor og pigechor. Korene er en del af domkirkens korskole, som også omfatter aspirantkor, drengekor, frivilligt voksenkor og domkor (se: <https://roskildedomkirke.dk/musik/kor>)

Til at støtte korarbejdet er der undervisning i hørelære og i solosang samt tilbud om undervisning i klaver til alle sangere. Korskolen samarbejder med Roskilde Synger, det lokale Sangkraftcenter, som har til opgave at understøtte og fremme elitesang og folkelig sang, hvor domkirkens korskole udgør elitesang-delen. Gennem Roskilde Synger er der et bredt samarbejde med lokale musik- og kulturaktører, som sikrer en stadig udvikling af sangen i Roskilde. Til koret er der desuden knyttet en frivillig korstøttegruppe bestående af nogle af sangernes forældre.

Som pigekorleder vil du indgå i et tæt samarbejde med børne- og juniorkorets leder Lene Rasmussen og domkirkens øvrige musikere (se: <https://roskildedomkirke.dk/musik/kontakt>). Musikgruppen mødes ugentligt, og samarbejdet har stor betydning for domkirkens musikliv og de knap 200 sangere, som synger i kirkens kor.

Vi søger en kollega, som

- har højeste faglighed og vil videreudvikle domkirkens pigechor.
- sætter samarbejdet højt med alle kollegaer i Roskilde Domkirke

Korleder gennem 20 år Christa Brix Hauser har de seneste mange år haft undervisning i solosang ved siden af sin stilling som korleder for pigekoret. Korlederstillingen udgør, hvad der svarer til 522 timer på årsbasis. Det svarer til 11,5 t/u i 52 uger om året svarende til 13,2 t/u i 40

Indrykningsdato

20.02.2024

Ansøgningsfrist

11.03.2024

Virksomhedsnavn

Roskilde Domsogn

Fagområde



Andre kunst- og kulturjobs

Navn på kontaktperson

Bine Bryndorf

bkb@roskildedomkirke.dk
23269470

Søgstilling

<https://job.jobnet.dk/CV/FindWork/Det>

uger om året, idet pigekorlederen følger skolernes ferieår. Dertil er der mulighed for at udvide stillingen med yderligere 17 t/u i 52 uger om året med eksempelvis undervisning i sang/hørelære eller med orgelspil alt efter ansøgerens musikalske profil.

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelse af en uddannet organist vil være omfattet af Overenskomst mellem Kirkeministeriet, CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Dansk Organist og Kantor Samfund (DOKS) for organister.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenstemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 296.266,00 kr. – 433.004,00 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 303.863,00 kr. (nutidskroner). Der er er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 22.836,18 kr. (nutidskroner). OK tillæg på 985,32 kr. (nutidskroner). Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn/AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 330.649,00 kr. – 402.903,00 kr. årligt (nutidskroner). Der ydes rådighedstillæg i stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 42.542,53 kr. – 66.074,23 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet.

Årslønnen for ansøgere med eksamen i orgel- og korledelse (tidligere PO-organist) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 319.056,00 årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 335.220,00 årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet Rådighedstillægget udgør årligt 24.806,82 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 2-3 kirker / 38.485,34 kr. (nutidskroner).

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til domorganist Bine Bryndorf på bkb@roskildedomkirke.dk eller telefon +45 23269470.

Ansøgningen med relevante bilag og dokumentation for tidligere erfaringer, samt gerne referencer sendes til 7156fortrolig@sogn.dk

Ansøgningsfrist er mandag den 11. marts 2024 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler samt ledelse af korprøve og evt. prøvespil forventes at finde sted i perioden 18. – 20. marts 2024.

Der vil blive indhentet referencer.

Læs gerne mere om Roskilde Domsogn på www.roskilledomkirke.dk

Roskilde Domkirke er en af Danmarks vigtigste kirkebygninger og gravsted for 39 danske konger og dronninger. Domkirken er også UNESCO verdensarv og besøges årligt af over 150.000 gæster, heraf mange udenlandske. Der er i Domsognet beskæftiget mere end 50 fuldtidsmedarbejdere.