

Organist til Sankt Markus kirke, Aalborg Budolfi Provsti, Aalborg Stift

Organist til Sankt Markus kirke,
Aalborg Budolfi Provsti, Aalborg Stift

Sankt Markus kirke søger ny organist pr. 1. september 2024

Stillingen er en fuldtidsstilling (37 timer pr. uge) i et stort bysogn. Kirken har 450 siddepladser, en fremragende akustik – og ligger smukt ved Østre Anlæg.

Sankt Markus kirke er fra 1933 og er placeret i det gamle arbejderkvarter, Øgadekvarteret. I dag bor der ca. 11.000 mennesker i sognet, og heraf er langt over halvdelen unge studerende. I menighedsrådet arbejder vi for, at kirkens liv skal være rummeligt, så der er plads til alle og højt til loftet.

Kirkens orgel er bygget af Troels Krohn og moderniseret af Th. Frobenius og sønner og står nu med 47 stemmer, 4 manualer og pedal. Desuden findes i kirken et lille kororgel. I kirkens kor står et Yamaha flygel, og i vores kryptlokale er der et akustisk klaver.

Vi søger en organist med korlederfunktion, der

- har en klassisk organistuddannelse og skal kunne udøve orgelspil på et højt fagligt niveau
- mestrer kunsten at akkompagnere til fællessang ved forskellige arrangementer
- er en erfaren korleder, der kan varetage det musikalske og personalemæssige ansvar for kirkekoret, der består af 10 faste sangere (SATB)
- varetager og videreudvikler kirkens koncertvirksomhed
- har en god liturgisk forståelse og lyst til at indgå i fællesskabet om arbejdet med gudstjenester

Indrykningsdato

10.05.2024

Ansøgningsfrist

20.05.2024

Virksomhedsnavn

Sankt Markus kirke, Aalborg
Budolfi Provsti, Aalborg Stift

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Fuldtid

Navn på kontaktperson

Nina Peilicke

ninapeilicke@gmail.com
28727836

Søgstilling

<https://organistforeningen.dk/organ-til-sankt-markus-kirke-aalborg-budolfi-provsti-aalborg-stift/>

- har lyst til at være en del af kirkens dagligdag, deltage i møder og være med i relevante udvalg
- er i god kontakt med kulturlivet i det omgivende samfund
- har lyst til faglige udfordringer
- er åben for at spille et bredt repertoire ved kirkelige handlinger og ved sognets øvrige arrangementer
- har gode samarbejdsevner og vil indgå i et fleksibelt arbejdsfællesskab med de øvrige medarbejdere
- har gode organisatoriske evner og vil deltage i planlægnings- og medarbejdermøder

Arbejdsopgaverne omfatter

- Musikledsagelse til højmesser, særlige gudstjenester, plejehjemsgudstjenester og kirkelige handlinger i kirken såvel som på byens kapeller
- Ledelse af fællessangen ved arrangementer
- At være leder for kirkekor samt organistvikar
- Ansvar for sognets koncertvirksomhed, herunder budget
- Ansvar for vedligeholdelse af kirkens instrumenter
- Samarbejde med byens øvrige organister i relevante sammenhænge

Vores nye organist kan forvente

- En fuldtidsstilling på 37 timer/uge
- Eget kontor
- Tillid og åbenhed
- Frihed under ansvar
- Gode kolleger

Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelse af en organist med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) vil være omfattet af overenskomst for akademikere i staten med tilhørende protokollat om overenskomstsansættelse af DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne på Folkekirkens område.

Årslønnen for en organist med kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn/AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem kr. 350.294–426.840 årligt (nutidskroner). Indplacering og rådighedsstillæg ydes efter anciennitet. Rådighedsstillæg: kr. 45.070,06–69.999,82 (nutidskroner).

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Ansættelse af en organist med eksamen i orgel og korledelse (tidligere PO-organist) vil være omfattet af overenskomst for organister indgået mellem Kirkeministeriet og CO 10 – Centralorganisationen af 2010. Årslønnen for en organist med eksamen i orgel og korledelse (tidl. PO-organist) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 338.012 årligt (nutidskroner), og basistrin 2 udgør kr. 355.136 årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet. Der ydes et rådighedstillæg på kr. 26.280,63 årligt (nutidskroner) i stillingen.

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftalen mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper / kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere. Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet kr. 313.868–458.730 (nutidskroner). Fikspunktet udgør kr. 321.916 (nutidskroner). De ydes et årligt OK-tillæg kr. 1.043,86 (nutidskroner) samt et årligt rådighedstillæg på kr. 24.192,92 (nutidskroner) Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Foreningen inden ansættelsen.

Alle aftaler kan findes på www.folkekirkenspersonale.dk

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til:

Sognepræst og daglig leder: Rune Nørager Christensen, tlf.: 42324390, mail: rnc@km.dk

Menighedsrådsformand: Nina Peilicke, tlf.: 28727836, mail: ninapeilicke@gmail.com

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer og børneattest i forbindelse med ansættelse, og at der er tre måneders prøvetid

Læs mere om sognet på <https://www.sanktmarkus.dk/>

Ansøgningsfristen er 20. maj, kl. 12.00

Ansøgning med relevante bilag samt referencer sendes til menighedsrådet på mailadressen: 8369fortrolig@sogn.dk

Ansættelsessamtaler og prøvespil (herunder indstudering af en motet) forventes afholdt 18. og 19. juni.

